



**БОГОДУХІВСЬКА РАЙОННА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ  
ХАРКІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ**

**Р О З П О Р Я Д Ж Е Н Н Я**

29 січня 2013 року

Богодухів

№ 14

**Про стан реалізації державної кадрової  
політики в районній державній адміністрації**

Відповідно до статей 6, 39 Закону України «Про місцеві державні адміністрації», на виконання рішення спільного засідання колегії Харківської обласної державної адміністрації та Харківської регіональної ради від 29 листопада 2012 року «Про стан реалізації державної кадрової політики у місцевих органах виконавчої влади, підпорядкованих органах, підприємствах та організаціях», рішення спільного засідання колегії районної державної адміністрації та зборів адміністративно-господарського активу району від 23 січня 2013 року з відповідного питання, з метою забезпечення реалізації районною державною адміністрацією завдань у сфері державної кадрової політики:

1. Першому заступнику, заступникам голови, керівникам апарату, структурних підрозділів районної державної адміністрації:

1) проаналізувати стан реалізації державної кадрової політики та за результатами проведеного аналізу вжити дієвих заходів щодо практичної реалізації актів та доручень Президента України та Кабінету Міністрів України з відповідних питань;

2) забезпечити систематичний змістовний контроль за виконанням законодавчих та нормативно-правових актів і доручень Президента України та органів вищого рівня з питань державної кадрової політики;

3) забезпечити виконання сектором кадрової роботи апарату районної державної адміністрації, кадровими службами структурних підрозділів районної державної адміністрації завдань, визначених Типовим положенням про кадрову службу органу виконавчої влади, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 02 серпня 1996 року №912;

4) залучати до державної служби обдаровану молодь та створювати умови для її професійного зростання;

5) забезпечувати підготовку та підвищення кваліфікації державних службовців районної державної адміністрації відповідно до потреби;

б) приділяти більше уваги організації роботи, спрямованої на здійснення превентивних заходів щодо профілактики скоєння корупційних правопорушень державними службовцями районної державної адміністрації та своєчасного реагування на них шляхом розгляду зазначеного питання на нарадах за участю відповідних керівників;

7) забезпечити взаємодію з об'єднаннями громадян і органами місцевого самоврядування у сфері підтримки антикорупційних заходів держави громадянським суспільством відповідно до плану дій із впровадження в Україні Ініціативи «Партнерство «Відкритий Уряд».

2. Керівникам структурних підрозділів районної державної адміністрації розглянути питання про стан реалізації державної кадрової політики на апаратних нарадах.

Інформацію про вжиті заходи надати сектору кадрової роботи апарату районної державної адміністрації до 15 лютого 2013 року.

3. Сектору кадрової роботи апарату районної державної адміністрації (Субота О.І.):

1) узагальнити інформацію про стан роботи з реалізації державної кадрової політики в апараті та структурних підрозділах районної державної адміністрації та розглянути зазначене питання на засіданні ради по роботі з кадрами при районній державній адміністрації у I кварталі 2013 року;

2) інформувати про підсумки проведеної роботи голову районної державної адміністрації до 15 березня 2013 року.

3. Контроль за виконанням розпорядження покласти на керівника апарату районної державної адміністрації Іванову Л.М.

**Голова районної  
державної адміністрації**

**В.М. БЄЛИЙ**