

**Р І Ш Е Н Н Я**  
**спільного засідання колегії Богодухівської районної державної**  
**адміністрації та зборів адміністративно-господарського активу району**

**Про стан реалізації державної кадрової політики в районній**  
**державній адміністрації**

**від 30 січня 2013 року**

Проаналізувавши та обговоривши стан реалізації державної кадрової політики в районній державній адміністрації, колегія районної державної адміністрації та збори адміністративно-господарського активу району відмічають, що в апараті та структурних підрозділах районної державної адміністрації проводиться постійна робота щодо реалізації завдань у сфері державної кадрової політики, спрямованої на забезпечення державної служби кваліфікованими кадрами.

Забезпечено виконання Комплексного плану роботи з кадрами на 2012 рік, затвердженого розпорядженням голови районної державної адміністрації від 28 грудня 2011 року №645. Розпорядженням голови районної державної адміністрації від 27 грудня 2012 року №165-к затверджено Комплексний план роботи з кадрами Богодухівської районної державної адміністрації на 2013 рік.

Питання кадрової роботи у 2012 році розглядалися на 3 спільних засіданнях колегії райдержадміністрації та зборів адміністративно-господарського активу району 25 січня, 28 березня і 28 листопада, на 4 засіданнях ради по роботі з кадрами при районній державній адміністрації (розглянуто 18 питань).

Станом на 01 січня 2013 року в районній державній адміністрації на посадах державних службовців працює 104 особи (укомплектованість кадрами складає 91,2 %), із них 92 державних службовців (89,3 %) мають повну, 9 осіб (8,65 %) - неповну і 2 особи (1,92 %) - базову вищу освіту. Серед працюючих 3 магістри державного управління, 14 магістрів державної служби, 4 особи навчаються в Харківському регіональному інституті державного управління Національної академії державного управління при Президентові України, 3 – в магістратурі державної служби Харківського національного економічного університету. Кількість державних службовців віком до 30 років складає 27 осіб (26 %).

На виконання вимог постанови Кабінету Міністрів України від 28 лютого 2001 року №199 «Про затвердження Положення про формування кадрового резерву для державної служби» сформовано кадровий резерв на посади державних службовців районної державної адміністрації на 2013 рік, до складу якого включено 183 особи, з них на посади голови, заступників голови, керівника апарату райдержадміністрації - 21 чол., працівників апарату - 40 чол., керівників самостійних структурних підрозділів райдержадміністрації - 66 чол., інших працівників - 56 чол. Із них жінки складають 74,8 % (137 осіб), молодь віком до 30 років – 38,8 % (71 особа), працівники віком від 31 до 40 років – 35,5,8 % (65 осіб), від 41 до 50 років - 21,3 % (39 осіб), старше 50 років – 4,4% (8 осіб). До резерву зараховано 4 магістри державного управління, 12 магістрів державної служби.

З урахуванням зростаючих вимог до професійної компетентності працівників органів державної влади значна увага приділяється питанням підготовки та підвищення кваліфікації державних службовців райдержадміністрації та посадових осіб місцевого самоврядування району.

Проводиться відповідна робота щодо підготовки магістрів державного управління та державної служби і їх ефективного використання. За рекомендаціями райдержадміністрації підготовлено 8 магістрів державного управління та 22 магістри державної служби. За направленнями районної державної адміністрації в магістратурі Харківського регіонального інституту державного управління Національної академії державного управління при Президентові України навчаються за денною формою 3 особи, за заочною формою - 5 осіб, з них 4 особи вступили на навчання у 2012 році. Для у часті у конкурсному відборі на навчання в Академії у 2013 році рекомендовано 2 державних службовців райдержадміністрації.

У 2012 році закінчили магістратуру Харківського національного економічного університету 3 державні службовці райдержадміністрації, розпочали навчання також 3 державні службовці.

Значно покращилися показники щодо підвищення кваліфікації державних службовців за рахунок впровадження виїзних та одноденних тематичних семінарів. Протягом року підвищили кваліфікацію в Харківському регіональному інституті державного управління Національної академії державного управління при Президентові України 26 державних службовців райдержадміністрації (5 – за регіональною програмою, 21 - за обласною, 7 – за професійною програмою підвищення кваліфікації (дистанційна форма навчання), 19 – на тематичних семінарах) та 26 посадових осіб місцевого самоврядування (на тематичних семінарах).

20 державних службовців райдержадміністрації та 24 керівники органів місцевого самоврядування району взяли участь у навчанні з питання запобігання і протидії проявам корупції, яке було проведено на базі райдержадміністрації Харківським регіональним інститутом державного управління Національної академії державного управління при Президентові України.

З метою вирішення завдань щодо спрямування діяльності органів виконавчої влади на досягнення запланованого результату, який відповідає пріоритетам державної кадрової політики, здійснення аналізу конституційно і законодавчо закріплених адміністративних послуг та контрольно-наглядових (інспекційних) функцій діяльності районної державної адміністрації у серпні 2012 року проведено функціональне обстеження підрозділів апарату та структурних підрозділів районної державної адміністрації.

В районній державній адміністрації здійснюється постійний контроль за виконанням Закону України «Про засади запобігання і протидії корупції», приділяється значна увага реалізації актів Президента України, Кабінету Міністрів України, розпоряджень і доручень голови обласної та голови районної державних адміністрацій з відповідних питань. Обов'язки щодо запобігання та протидії корупції в районній державній адміністрації виконує сектор взаємодії з правоохоронними органами, оборонної, мобілізаційної та режимно-секретної

роботи апарату районної державної адміністрації, який забезпечує розробку та контроль за проведенням заходів щодо профілактики корупційних правопорушень на належному рівні.

Разом з тим, мають місце окремі недоліки з питань здійснення державної кадрової політики, не повною мірою використовуються усі можливості для посилення ефективності кадрової роботи.

Питання роботи з кадрами не відображаються в квартальних та місячних планах роботи управлінь районної державної адміністрації: соціального захисту населення, фінансового, агропромислового розвитку, відділу освіти районної державної адміністрації.

Не використовуються повною мірою можливості для підготовки магістрів державного управління і державної служби. Не проводиться робота щодо направлення державних службовців на навчання за програмами підвищення кваліфікації. Із 46 спеціалістів структурних підрозділів районної державної адміністрації підвищили кваліфікацію у 2012 році лише 7 осіб.

Не вживається вичерпних заходів щодо забезпечення виконання завдань, визначених Типовим положенням про кадрову службу органу виконавчої влади, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 02 серпня 1996 року №912 кадровими службами структурних підрозділів райдержадміністрації.

Зокрема, не завжди дотримується Порядок ведення особових справ державних службовців в органах виконавчої влади, затверджений постановою Кабінету Міністрів України від 25 травня 1998 року № 731, в частині правильного розміщення документів, складання їх описів, своєчасного занесення даних до особової картки П-2 ДС.

Посадові інструкції деяких державних службовців структурних підрозділів районної державної адміністрації не повністю відповідають вимогам, зазначеним у Довіднику типових професійно-кваліфікаційних характеристик посад державних службовців, затвердженому наказом Національного агентства України з питань державної служби від 13 вересня 2011 року №11, зокрема щодо мети діяльності, кваліфікаційних вимог до посади, взаємозамінності працівників тощо.

У структурних підрозділах районної державної адміністрації не плануються і не проводяться змістовні навчання щодо ознайомлення з новими законодавчими актами та нормативними документами з питань державної кадрової політики та дотримання антикорупційного законодавства.

З метою забезпечення реалізації в районній державній адміністрації завдань у сфері державної кадрової політики, визначених законодавчими та нормативними актами, колегія районної державної адміністрації та збори адміністративно-господарського активу району **вважають за необхідне:**

1. Інформацію керівника апарату райдержадміністрації Іванової Л.М. про стан реалізації державної кадрової політики в районній державній адміністрації взяти до відома.

2. Направити структурним підрозділам районної державної адміністрації довідку про стан реалізації державної кадрової політики в районній державній адміністрації.

3. Керівнику апарату районної державної адміністрації, керівникам структурних підрозділів районної державної адміністрації:

1) проаналізувати стан реалізації державної кадрової політики та за результатами проведеного аналізу вжити дієвих заходів щодо практичної реалізації актів та доручень Президента України та Кабінету Міністрів України з відповідних питань;

2) забезпечити систематичний змістовний контроль за виконанням законодавчих та нормативно-правових актів і доручень Президента України та органів вищого рівня з питань державної кадрової політики;

3) забезпечити виконання сектором кадрової роботи апарату районної державної адміністрації, кадровими службами структурних підрозділів районної державної адміністрації завдань, визначених Типовим положенням про кадрову службу органу виконавчої влади, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 02 серпня 1996 року №912;

4) залучити до державної служби обдаровану молодь та створювати умови для її професійного зростання;

5) забезпечувати підготовку та підвищення кваліфікації державних службовців районної державної адміністрації відповідно до потреби;

6) приділяти більше уваги організації роботи, спрямованої на здійснення превентивних заходів щодо профілактики скоєння корупційних правопорушень та своєчасного реагування на них шляхом розгляду зазначеного питання на нарадах за участю відповідних керівників;

7) забезпечити взаємодію з об'єднаннями громадян і органами місцевого самоврядування у сфері підтримки антикорупційних заходів держави відповідно до плану дій із впровадження в Україні Ініціативи «Партнерство «Відкритий Уряд».

4. Керівникам структурних підрозділів районної державної адміністрації розглянути питання про стан реалізації державної кадрової політики на апаратних нарадах.

Інформацію про вжиті заходи надати сектору кадрової роботи апарату районної державної адміністрації до 15 лютого 2013 року.

5. Сектору кадрової роботи апарату районної державної адміністрації (Субота О.І.):

1) узагальнити інформацію про стан роботи з реалізації державної кадрової політики в апараті та структурних підрозділах районної державної адміністрації та розглянути зазначене питання на засіданні ради по роботі з кадрами при районній державній адміністрації у I кварталі 2012 року.

2) підготувати проект розпорядження голови районної державної адміністрації з означеного питання.

Іванова Л.М.

Чабань О.Л.

Субота О.І.

Кухаренко С.М.