



**БОГОДУХІВСЬКА РАЙОННА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ
ХАРКІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ**

**ВИТЯГ ІЗ ПРОТОКОЛУ №3
засідання колегії районної державної адміністрації
від 25 березня 2015 року**

5. Про стан зайнятості та соціальний захист населення району.

Проаналізувавши та обговоривши питання «Про стан зайнятості та соціальний захист населення району» необхідно відзначити, що зазначені питання продовжують залишатися пріоритетними в роботі структурних підрозділів районної державної адміністрації та органів місцевого самоврядування.

Діяльність у сфері трудових відносин спрямована на підвищення рівня життя населення. Значна увага приділяється вирішенню найбільш гострих соціально-економічних проблем – ліквідації заборгованості з виплати заробітної плати та підвищення рівня оплати праці.

З метою зменшення заборгованості із заробітної плати протягом 2014 року в районі реалізовано комплекс заходів.

На засіданнях тимчасової комісії з питань погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій, стипендій та інших соціальних виплат в присутності прокурора Богодухівського району заслухано 10 звітів керівників підприємств-боржників з виплати заробітної плати та 23 звіти керівників з питань низького рівня заробітної плати найманим працівникам.

Спеціалістами управління соціального захисту населення Богодухівської районної державної адміністрації вивчено стан дотримання вимог трудового законодавства на підприємствах-боржниках (в філії «Богодухівський райавтодор» ДП «Харківський облавтодор» ВАТ ДАК «Автомобільні дороги України» та в Богодухівському УВП УТОС).

Матеріали даних обстежень направлені до прокуратури Богодухівського району для вжиття заходів прокурорського реагування.

У результаті проведеної роботи протягом 2014 року вдалося ліквідувати заборгованість із виплати заробітної плати перед працівниками району.

Проводилась робота щодо здійснення низки профілактично-попереджувальних та адміністративно-організаційних заходів, спрямованих на викорінення з практики підприємств усіх форм власності порушень діючого законодавства щодо рівня оплати праці.

Середньомісячний рівень заробітної плати за 2014 рік по району склав 2324 грн., який підвищився порівняно з відповідним періодом минулого року на 2,8% та перевищив розмір встановленого прожиткового мінімуму для працездатної особи на 90,8%.

Для вжиття заходів щодо скорочення частки працівників, які отримують заробітну плату нижче за розмір прожиткового мінімуму для працездатної особи, спеціалістами управління проведені аналізи на 11 підприємствах району щодо стану нарахування заробітної плати найманим працівникам та у 23 вивчено дотримання трудового законодавства в частині встановлення заробітної плати нижче мінімального рівня.

Причинами, які вплинули на зниження рівня заробітної плати, є низький рівень оплати праці найманих працівників та практика застосування вимушеної неповної зайнятості, роботи в умовах неповного робочого дня (тижня).

Керівникам проаналізованих підприємств, організацій та установ рекомендовано вжити заходів щодо підвищення рівня заробітної плати працівникам.

Крім того, дане питання розглядалося на засіданнях робочої комісії з питань подолання тіньової зайнятості та легалізації робочих місць та з питань погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій, стипендій та інших соціальних виплат, де заслухано 4 керівників з питань низького рівня заробітної плати найманим працівникам. Членами робочої комісії проведено роз'яснювальну роботу серед роботодавців щодо дотримання ними вимог чинного законодавства в частині використання найманої робочої сили та запобігання фактам неофіційних трудових відносин, кожному із заслуханих роботодавців поставлені конкретні завдання щодо підвищення рівня заробітної плати та недопущення випадків виплати заробітної плати в «конвертах» або нижче мінімального рівня.

У районі постійно ведеться робота, спрямована на легалізацію заробітної плати та її виплату згідно з нормами законодавства. Протягом 2014 року спеціалістами управління соціального захисту населення проведено 29 вивчень дотримання трудового законодавства та виконання умов колективних договорів. В ході обстежень внесено 75 рекомендацій, 52 з яких виконано. Матеріали вивчень підприємств, які не виконали рекомендації, передані до правоохоронних органів та до Державної інспекції України з питань праці в Харківській області.

З метою збільшення кількості працюючих, охоплених колективно-договірним регулюванням в районі, та підвищення якості змісту укладених колективних договорів спеціалістами управління соціального захисту населення районної державної адміністрації проведена методично-роз'яснювальна робота на 56 підприємствах, організаціях та установах району. В районній газеті «Маяк» опублікована стаття «Колдоговірна кампанія 2014 року», в якій викладені відповідні рекомендації.

Таким чином, у 2014 році в рамках проведення колдоговірної кампанії переукладено 36 нових колективних договорів та до 79 колективних договорів внесені зміни та доповнення.

З метою забезпечення захисту прав і гарантій найманих працівників, недопущення використання робочої сили без належного оформлення трудових відносин з роботодавцем, створення нових робочих місць, протягом 2014 року районною комісією обстежено 65 суб'єктів господарювання. За результатами перевірок виявлено 20 випадків неформальних трудових відносин між

роботодавцями та найманими працівниками, з них з 15 працівниками офіційно оформлені трудові відносини з роботодавцем, 4 робочих місця ліквідовано, матеріали обстеження 2 суб'єктів господарювання, які використовували роботу 4 найманих працівників без офіційного оформлення, передано до прокуратури Богодухівського району.

Протягом 2014 року державна політика зайнятості в районі була спрямована на створення необхідних економічних, організаційно-правових та соціальних умов для забезпечення продуктивної зайнятості населення району, раціонального використання її трудового потенціалу, залучення незайнятої частини громадян працездатного віку, у тому числі громадян з обмеженими можливостями, до економічно активної діяльності.

Збереження та створення робочих місць є одним з головних напрямів реалізації Програми зайнятості населення (річне завдання – 476 робочих місць). Протягом 2014 року створено 485 робочих місць у юридичних осіб, 116 робочих місць для фізичних осіб-підприємців та 100 для найманих працівників у фізичних осіб-підприємців, всього 701 нове робоче місце.

Навантаження на одне вільне робоче місце у 2014 році склало 15 осіб, що збільшилось на 1 особу порівняно з 2013 роком.

Протягом року послугами служби зайнятості скористалось 2136 незайнятих трудовою діяльністю громадян.

Річне завдання районної Програми зайнятості щодо охоплення активними формами зайнятості складає 1927 чол., фактично за 12 місяців 2014 року активними формами зайнятості скористалися 2134 безробітних, з яких 1310 – працевлаштовано (річне завдання перевиконано на 15,1%). Пройшли професійну підготовку, перепідготовку, підвищення кваліфікації 361 особа (планові показники перевиконано на 5,5%), отримали одноразовий ваучер для оплати навчання – 25 чоловік (заплановано – 25 чол.), залучено до громадських та інших робіт тимчасового характеру 463 громадянина при завданні – 447.

Постійна увага приділялась питанням розвитку підприємницьких ініціатив у безробітних шляхом проведення інформаційних семінарів з орієнтації на підприємницьку діяльність і консультаційних семінарів із загальних основ підприємницької діяльності, а також здійснення у 2014 році одноразової виплати допомоги по безробіттю на відкриття власної справи для 34 безробітних у необхідних та перспективних на даний час сферах діяльності – надання освітніх, юридичних, бухгалтерських послуг, вирощування та реалізація сільськогосподарської продукції, виробництво екологічних добрив, виробництво меблів та інших товарів широкого вжитку.

Протягом 2014 року у районі проводилась робота щодо організації громадських робіт з благоустрою та впорядкування територій населених пунктів, догляду за особами похилого віку в закладах охорони здоров'я та соціального обслуговування, інших видів тимчасових робіт в інтересах членів територіальних громад, для чого з місцевих бюджетів на їх проведення було витрачено 188,0 тис. грн.

Станом на 01 січня 2015 року статус безробітного мали 516 осіб, а рівень офіційно зареєстрованого безробіття дорівнював 2,17%.

На реалізацію заходів Програми із Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття у 2014 році використано 4581,7 тис. грн.

На виконання розпорядження голови Богодухівської районної державної адміністрації від 26 березня 2012 року №148 «Про організацію виконання розпорядження голови обласної державної адміністрації від 03 березня 2012 року №112 «Про організацію виконання розділу 8 «Заходи поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища в Харківській області на 2012-2015 роки» комплексної Програми соціального захисту населення Харківської області на 2011-2015 роки» в районі розроблені заходи поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища на 2012-2015 роки, спрямовані на реалізацію державної політики в галузі охорони праці.

З метою здійснення державного контролю у сфері охорони праці спеціалістами управління соціального захисту населення протягом 2014 року проведено обстеження стану профілактичної роботи з охорони праці, вимог до упорядкування санітарно-гігієнічної характеристики умов праці на 24 підприємствах, організаціях, установах району, а також здійснено вивчення додержання вимог Порядку проведення атестації робочих місць за умовами праці на 8 підприємствах району.

Разом з тим, протягом 2014 року випадків виробничого травматизму та профзахворювань в районі не зареєстровано.

У минулому році пройшли навчання та підвищення кваліфікацій з питань охорони праці 26 посадових осіб та спеціалістів підприємств району.

Станом на 01 січня 2015 року із 204 робочих місць із шкідливими та важкими умовами праці, які підлягають атестації, атестовано – 202 (99% від потреби).

Забезпечується облік нещасних випадків невиробничого характеру та моніторинг стану травматизму невиробничого характеру, його причин і наслідків.

Кількість сімей, які користувалися субсидією на житлово-комунальні послуги у 2014 році, становила 2941 сім'ю, або 17,4% від загальної кількості сімей в районі. Сума нарахованих субсидій на житлово-комунальні послуги у 2014 році склала 2435,8 тис. грн., на тверде паливо та скраплений газ – 321,3 тис. грн.

У 2014 році субсидію на житлово-комунальні послуги профінансовано у розмірі 1698,9 тис. грн., на тверде паливо та скраплений газ – 290,3 тис. грн.

Загалом у 2014 році користувалися різними видами державної соціальної допомоги 6886 сімей на суму 41795,2 тис. грн.

Усі види допомог профінансовано в повному обсязі.

Пільги з оплати житлово-комунальних послуг, для придбання твердого палива та скрапленого газу, на послуги зв'язку та інші, в тому числі пільговий проїзд, у 2014 році профінансовано на суму 3769,78 тис. грн.

Налагоджено електронний обмін даних щодо персоніфікації надання пільг з організаціями-постачальниками комунальних послуг.

В районі функціонує 3 будинки-інтернати:

- психоневрологічний будинок-інтернат для дорослих, в якому проживає 108 підопічних;
- дитячий-будинок-інтернат для дітей з психічними вадами, в якому знаходиться на забезпеченні 121 дитина;
- Богодухівський геріатричний пансіонат, де проживає 27 чоловік.

У районі функціонує територіальний центр соціального обслуговування (надання соціальних послуг) районної державної адміністрації в якому на обліку перебуває 2953 чоловіка. Протягом січня-грудня 2014 року обслуговано 2582 чоловіка.

Завдяки продукції, що випускається протезно-ортопедичним підприємством, ветерани війни мають змогу вільно пересуватись, вести нормальний спосіб життя. Станом на 01 січня 2015 року видано 129 направлень на протезно-ортопедичні вироби та 103 на технічні засоби реабілітації (в т. ч. на крісла колісні – 30 шт.)

Виплачено одноразову грошову допомогу до Дня Перемоги 1836 ветеранам війни на суму 863,39 тис. грн.

В управлінні соціального захисту населення станом на 01 січня 2015 року знаходиться 463 особи, які постраждали внаслідок аварії на ЧАЕС, також в районі проживає 106 дітей, які потерпіли внаслідок Чорнобильської катастрофи, в тому числі 1 дитина-інвалід, інвалідність якої пов'язана з Чорнобильською катастрофою, 1 дитина-сирота та 10 дітей-напівсиріт.

На реалізацію програм, пов'язаних з соціальним захистом громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи, у 2014 році використано 595,2 тис. грн.

Проведено засідання «круглого столу» з фахівцями районного центру соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, представниками органів внутрішніх справ та служби у справах дітей на тему: «Змінимо життя - життя без насильства», «Шлях до гендерної рівності».

Проведено спільні наради та бесіди у навчальних закладах району на теми: «Стать дається від природи, гендер - поняття, що конструюється суспільством», «Зруйнуємо байдужість суспільства до будь-яких проявів насильства» та відеолекторії «Ти не продаєшся», «Станція призначення - життя».

У 2014 році розглядалися заяви та виконувалися заходи щодо насильства в сім'ї, здійснено спільні виїзди до сімей, які опинилися у складних життєвих обставинах.

З метою забезпечення прав громадян на достатній життєвий рівень, надання адресної підтримки незахищеним верствам населення, забезпечення підтримки сімей з дітьми, дотримання трудового законодавства, збереження та створення нових робочих місць та враховуючи вищевикладене, колегія районної державної адміністрації вирішила:

1. Заступнику голови районної державної адміністрації відповідно до розподілу обов'язків, управлінню соціального захисту населення районної державної адміністрації (Жижирій Н.В.):

1.1. Здійснювати контроль за своєчасною виплатою заробітної плати та станом виконання складених графіків погашення заборгованості з виплати заробітної плати працівникам підприємств, установ та організацій району незалежно від форм власності.

1.2. Спрямувати роботу тимчасової комісії з питань погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій, стипендій та інших соціальних виплат на недопущення виникнення боргів із заробітної плати.

1.3. Організувати роботу з відвідування сімей демобілізованих військовослужбовців, які брали участь в антитерористичній операції, членів сімей загиблих військовослужбовців та інших осіб, учасників АТО, з метою вивчення їх потреб у вирішенні соціально-побутових проблем та надання медично-психологічної допомоги.

2. Управлінню соціального захисту населення районної державної адміністрації (Жижирій Н.В.):

2.1. Проводити роз'яснювальну роботу з керівниками підприємств, організацій, установ району всіх форм власності щодо необхідності підвищення рівня оплати праці їх працівників та суттєвого зменшення частки працівників, заробітна плата яких менша за мінімальну.

2.2. Забезпечити регулярне оновлення та підтримання в актуальному стані Реєстру підприємств зі шкідливими умовами праці району.

2.3. Забезпечити своєчасне призначення та виплату усіх видів державної соціальної допомоги та житлових субсидій.

2.4. Забезпечити постійну роботу телефону «гарячої лінії».

2.5. Активізувати та на належному рівні провести широку роз'яснювальну роботу щодо надання населенню Богодухівського району субсидій, у зв'язку з підвищенням цін і тарифів на газ та електроенергію.

2.6. Скласти соціальні паспорти сімей демобілізованих військовослужбовців, які брали участь в антитерористичній операції, сімей загиблих військовослужбовців та інших осіб, учасників АТО; розробити комплексні плани заходів щодо вирішення соціально-побутових проблем та надання медично-психологічної допомоги.

2.7. Спільно із районним центром зайнятості постійно проводити співбесіди з учасниками АТО з метою їх профорієнтації та сприяння працевлаштування.

3. Головному лікарю КУОЗ Богодухівська районна центральна лікарня (Грищенко М.І.), головному лікарю КЗОЗ Центр первинної медико-санітарної допомоги Богодухівського району (Прошутя В.В.):

3.1. Проаналізувати стан матеріально-технічних, у тому числі лікувально-діагностичних, можливостей закладів охорони здоров'я вторинного та третинного рівнів медичної допомоги, що функціонують на території Богодухівського району, визначивши відповідні заклади та установи, що можуть бути використані, при необхідності, для лікування та реабілітації

військовослужбовців,
антитерористичної операції.

які демобілізовані із районів проведення

3.2. Із урахуванням даних, отриманих від райвійськкомату щодо військовослужбовців, які демобілізовані із районів проведення антитерористичної операції, щомісяця складати реєстри вказаних осіб із дотриманням вимог нормативних актів щодо захисту конфіденційної інформації та персональних даних.

3.3. Згідно зі складеними реєстрами проводити медичні огляди військовослужбовців, які демобілізовані із районів проведення антитерористичної операції, за результатами яких (у разі необхідності):

забезпечувати демобілізованих військовослужбовців диспансерним оглядом, проходженням реабілітації, розробивши у разі необхідності індивідуальну програму реабілітації;

направляти демобілізованих військовослужбовців, у випадку наявності клінічних ознак обмеження працездатності та життєдіяльності, до медико-соціальних експертних комісій (МСЕК) на огляд, організувавши підготовку усіх необхідних документів.

3.4. Надавати в установленому порядку до управління соціального захисту населення районної державної адміністрації дані, отримані закладами охорони здоров'я різних видів медичної допомоги щодо стану здоров'я військовослужбовців, які демобілізовані із районів проведення антитерористичної операції, в ході проведення медичних оглядів, диспансеризації, лікування, реабілітації та експертних дій, для внесення їх до відповідних розділів соціального паспорта демобілізованих учасників антитерористичної операції.

4. Районному центру соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді (Чуйко Н.Є.):

4.1. Проводити інформування про діяльність інформаційно-консультаційного центру для сімей/осіб з числа демобілізованих військовослужбовців.

4.2. Забезпечити розповсюдження інформаційних буклетів, листівок з контактами організацій, що надають та можуть надавати допомогу та підтримку демобілізованим військовослужбовцям.

4.3. Забезпечити надання соціальних послуг та соціальний супровід сім'ям з дітьми демобілізованих військовослужбовців, особам з числа демобілізованих військовослужбовців, сім'ям військовослужбовців, які загинули в зоні АТО.

5. Рекомендувати Богодухівському районному центру зайнятості (Лещенко Н.В.) постійно надавати всебічну допомогу демобілізованим військовослужбовцям у їх працевлаштуванні.

6. Рекомендувати Богодухівському військовому комісаріату (Завада А.О.) забезпечити постійне інформування управління соціального захисту населення районної державної адміністрації, КУОЗ Богодухівська районна центральна лікарня та КЗОЗ Центр первинної медико-санітарної допомоги Богодухівського району про осіб, яким надано статус учасника бойових дій.

**Голова районної
державної адміністрації,
голова колегії**

Іванова Л.М.

Бугайова Ю.О.



В.А.ШАРОВ