

Р І Ш Е Н Н Я
спільного засідання колегії Богодухівської районної державної
адміністрації та зборів адміністративно-господарського активу району

Про стан реалізації державної кадрової політики в районній
державній адміністрації

від 25.01.2012

Проаналізувавши та обговоривши стан виконання районною державною адміністрацією завдань у сфері державної кадрової політики колегія відмічає, що робота з кадрами є одним із важливих напрямів роботи районної державної адміністрації.

Організація кадрової роботи в райдержадміністрації здійснюється у відповідності до вимог законів України „Про місцеві державні адміністрації”, „Про державну службу” та інших законодавчих і нормативних актів.

В райдержадміністрації постійно здійснюються заходи щодо надання роботі з кадрами системного планового характеру. Затверджено комплексний план роботи з кадрами на 2012 рік, спрямований на підвищення ефективності кадрової роботи, зміцнення органів виконавчої влади кваліфікованими кадрами та організацію їх навчання.

Визначається щорічна та перспективна (на 5 років) потреба в кадрах, формуються замовлення на підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації державних службовців.

Станом на 01.01.2012 в районній державній адміністрації на посадах державних службовців працює 103 особи (укомплектованість кадрами складає 93,6 %), із них 86 державних службовців (84,3 %) мають повну, 9 осіб (8,74 %) – неповну і 7 осіб (6,8 %) - базову вищу освіту. Серед працюючих 4 магістри державного управління, 11 магістрів державної служби, 2 особи навчаються в Харківському регіональному інституті державного управління Національної академії державного управління при Президентові України, 3 – в магістратурі державної служби Харківського національного економічного університету.

На посади державних службовців районної державної адміністрації на 2012 рік сформовано кадровий резерв, до складу якого включено 188 осіб, з них на посади голови, заступників голови, керівника апарату райдержадміністрації - 19 чол., працівників апарату - 41 чол., керівників самостійних структурних підрозділів райдержадміністрації - 76 чол., інших працівників - 52 чол. Із них жінки складають 74,5 % (140 осіб), молодь віком до 30 років – 36,7 % (69 осіб). До резерву зараховано 6 магістрів державного управління, 13 магістрів державної служби.

Значна увага приділяється підготовці та підвищенню кваліфікації державних службовців райдержадміністрації та посадових осіб місцевого самоврядування району.

У поточному році підвищили кваліфікацію в Харківському регіональному інституті державного управління Національної академії державного управління при Президентові України 17 працівників райдержадміністрації, 45 посадових осіб органів місцевого самоврядування району та 1 особа, зарахована до кадрового резерву на посаду першого заступника голови райдержадміністрації, за регіональною програмою – 29 осіб, за обласною – 33 особи. 12 державних службовців підвищили навчання шляхом самоосвіти в рамках проведення I туру щорічного Всеукраїнського конкурсу „Кращий державний службовець”.

Проводиться відповідна робота щодо підготовки магістрів державного управління та їх ефективного використання. За рекомендаціями райдержадміністрації підготовлено 8 магістрів державного управління та 19 магістрів державної служби. Навчаються в магістратурі Харківського регіонального інституту державного управління Національної академії державного управління при Президентові України 4 державних службовців і одна посадова особа місцевого самоврядування, в магістратурі Харківського національного економічного університету – 3 державних службовців.

Рекомендовано направити на навчання за магістерською підготовкою до Харківського регіонального інституту державного управління Національної академії державного управління при Президентові України на 2012 рік 2 державних службовців райдержадміністрації.

Проводиться певна робота щодо підготовки та залучення молоді до державної служби, створення умов для її професійного зростання. В районній державній адміністрації працюють 26 осіб віком до 30 років, або 25,2% від загальної кількості державних службовців.

Відповідно до Указу Президента України від 16.04.2010 №542 „Про деякі питання забезпечення здійснення повноважень місцевими державними адміністраціями” в райдержадміністрації вжито заходів щодо забезпечення контролю за призначенням і звільненням з посад керівників територіальних органів центральних органів виконавчої влади. У 2011 році погоджено з головою райдержадміністрації призначення на посади 2 керівників територіальних органів виконавчої влади, у 2012 – також 2 керівників.

Управліннями райдержадміністрації: праці та соціального захисту населення, фінансовим, агропромислового розвитку усунено порушення пунктів 6,11,21 Порядку проведення конкурсу на заміщення вакантних посад державних службовців, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 15.07.02 №169, які мали місце на початку 2011 року.

В районній державній адміністрації приділяється значна увага питанням запобігання та протидії корупції, здійснюється постійний контроль за виконанням заходів щодо виконання Закону України «Про засади запобігання та протидії корупції», актів Президента України, Кабінету Міністрів України, розпоряджень і доручень голови обласної та голови районної державних адміністрацій. Обов'язки щодо запобігання та протидії корупції в районній державній адміністрації покладені на сектор взаємодії з правоохоронними органами, оборонної, мобілізаційної та режимно-секретної

роботи апарату райдержадміністрації, який забезпечує розробку та здійснює контроль за проведенням заходів щодо профілактики корупційних правопорушень.

Разом з тим, мають місце окремі недоліки і проблеми з питань здійснення державної кадрової політики, не повною мірою використовуються усі можливості для посилення ефективності кадрової роботи.

Не використовуються повною мірою можливості для забезпечення належної підготовки державних службовців та підвищення їх кваліфікації. Керівниками управлінь райдержадміністрації: праці та соціального захисту населення, фінансового, агропромислового розвитку не вживається усіх вичерпних заходів для направлення державних службовців на навчання в магістратуру Харківського національного економічного університету.

Переважна більшість спеціалістів районної державної адміністрації за останні 5 років не підвищувала кваліфікацію в Харківському регіональному інституті державного управління Національної академії державного управління при Президентові України.

Потрібно працювати над дієвістю кадрового резерву, так як із 23 призначених і переведених на більш високі посади керівників і спеціалістів райдержадміністрації у 2011 році, тільки троє перебували в кадровому резерві райдержадміністрації. До резерву зараховуються працівники, які при наявності вакантних посад не призначаються на них, а призначаються особи, які не перебували в кадровому резерві.

Не завершена робота щодо приведення посадових інструкцій працівників райдержадміністрації у відповідність до вимог нового Довідника типових професійно-кваліфікаційних характеристик посад державних службовців.

Необхідно проводити із працівниками структурних підрозділів райдержадміністрації більш змістовні навчання щодо ознайомлення з новими законодавчими актами та нормативними документами з питань державної кадрової політики.

Мало уваги приділяється висвітленню профілактичної роботи райдержадміністрації та її структурних підрозділів в районній газеті «Маяк» та на сайті райдержадміністрації. Необхідно проводити постійну роз'яснювальну роботу як серед державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування, так і серед населення з питань антикорупційного законодавства.

З метою забезпечення реалізації в районній державній адміністрації завдань у сфері державної кадрової політики, визначених законодавчими та нормативними актами, колегія районної державної адміністрації та збори адміністративно-господарського активу району вважають за необхідне:

1. Інформацію керівника апарату райдержадміністрації про стан реалізації державної кадрової політики в районній державній адміністрації взяти до відома.

2. Направити управлінням, відділам районної державної адміністрації довідку про стан реалізації державної кадрової політики в районній державній адміністрації.

3. Начальникам управлінь, відділів та інших структурних підрозділів райдержадміністрації:

3.1. Проаналізувати стан роботи з кадрами, організації навчання та підвищення кваліфікації державних службовців, дотримання вимог чинного законодавства про державну службу та за результатами проведеного аналізу вжити відповідних заходів.

3.2. Приділяти постійну увагу вирішенню питань з формування складу державних службовців та дотримання вимог чинного законодавства про державну службу.

3.3. Забезпечити:

підготовку та підвищення кваліфікації державних службовців райдержадміністрації та посадових осіб місцевого самоврядування району відповідно до потреби;

ефективне застосування Закону України «Про засади запобігання і протидії корупції»;

координацію діяльності з органами місцевого самоврядування, створення ефективної системи протидії корупції в усіх сферах діяльності органів державної влади та органів місцевого самоврядування;

створення атмосфери відкритості та інформованості громадськості про здійснення заходів щодо запобігання та протидії корупції;

взаємодію з об'єднаннями громадян і органами місцевого самоврядування району у сфері формування та реалізації державної антикорупційної політики.

3.4. Розглянути питання про стан реалізації державної кадрової політики на апаратних нарадах.

4. Відділу організаційно-кадрової роботи апарату райдержадміністрації (Явтушенко Н.О.):

4.1. Узагальнити інформацію про стан роботи з реалізації державної кадрової політики в структурних підрозділах районної державної адміністрації та розглянути зазначене питання на засіданні ради по роботі з кадрами при районній державній адміністрації.

4.2. Підготувати проект розпорядження голови райдержадміністрації з означеного питання.

Іванова Л.М.

Ольховська О.О.

Чабань О.Л.

Явтушенко Н.О.