



## БОГОДУХІВСЬКА РАЙОННА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ ХАРКІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ

### ВИТЯГ ІЗ ПРОТОКОЛУ №7 засідання колегії районної державної адміністрації від 22 липня 2015 року

#### **6. Про стан роботи з кадрами, організація розвитку персоналу в апараті та структурних підрозділах районної державної адміністрації.**

Проаналізувавши та обговоривши питання про стан роботи з кадрами, організацію розвитку персоналу в апараті та структурних підрозділах районної державної адміністрації, колегія районної державної адміністрації відмічає, що в апараті та структурних підрозділах районної державної адміністрації проводиться відповідна робота щодо вдосконалення кадрової політики, спрямованої на забезпечення державної служби кваліфікованими кадрами.

Загальні засади кадрової політики районної державної адміністрації здійснюються відповідно до вимог законів України «Про державну службу», «Про запобігання корупції», «Про місцеві державні адміністрації», інших законодавчих і нормативних актів, які передбачають підвищення ефективності та посилення ролі державної служби.

Забезпечується виконання Комплексного плану роботи з кадрами районної державної адміністрації на 2015 рік, затвердженого розпорядженням голови районної державної адміністрації від 13 січня 2015 року №5.

Станом на 01 липня 2015 року в районній державній адміністрації на посадах державних службовців працює 94 особи (90%), із них мають повну вищу освіту 88% (83 особи). Кількість жінок у порівнянні з відповідним періодом минулого року збільшилася на 5,6% і складає 87% (82 особи).

Серед державних службовців районної державної адміністрації найчисленнішими є групи віком від 31 до 40 років – 29 осіб та від 41 до 50 років – 30 осіб. Спостерігається тенденція до зменшення кількості осіб віком до 30 років – 20 осіб (21,3 %).

Вакантні посади заміщуються молодими перспективними працівниками. Протягом 2014 року проведено 18 засідань конкурсної комісії апарату районної державної адміністрації з проведення конкурсу на заміщення вакантних посад державних службовців, за підсумками конкурсу призначено на відповідні посади 8 осіб.

Всього у 2014 році призначено, переведено на більш високі і рівнозначні посади (у зв'язку із зміною структури відповідного підрозділу) 33 державних службовців. Звільнено 19 осіб.

У 2015 році проведено 6 засідань конкурсної комісії апарату районної державної адміністрації з проведення конкурсу на заміщення вакантних посад державних службовців призначено 2 осіб, 2 засідання конкурсної комісії управління соціального захисту населення районної державної адміністрації, призначено 2 осіб.

Всього у I півріччі 2015 року призначено і переведено на інші посади 17 державних службовців, звільнено 17 працівників.

Використовується така форма добору фахівців для державної служби, як попереднє стажування претендентів на посади державних службовців. У 2014 році стажування пройшло 15 осіб, у поточному році – 9 осіб.

З метою формування дієздатного кадрового потенціалу, залучення на державну службу висококваліфікованих спеціалістів приділяється увага формуванню кадрового резерву для державної служби. Формування кадрового резерву на посади керівників і спеціалістів районної державної адміністрації здійснюється відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 28 лютого 2001 року №199 «Про затвердження Положення про формування кадрового резерву для державної служби».

Аналіз якісного складу осіб, зарахованих до кадрового резерву районної державної адміністрації на 2015 рік, свідчить про те, що на відповідні посади державних службовців залучено 164 особи, серед них 131 жінка (80%), що на 2,5% більше порівняно з минулим роком.

Районною державною адміністрацією приділяється значна увага підвищенню рівня професійної компетентності державних службовців з метою забезпечення висококваліфікованим працівниками, здатними відповідально виконувати управлінські функції.

Станом на 01 липня 2015 року в апараті та структурних підрозділах районної державної адміністрації працює 8 магістрів державного управління та 14 магістрів державної служби, що складає 23,4% від усіх працюючих на державній службі.

Важливим напрямом роботи щодо підвищення рівня професійної компетентності державних службовців є підвищення кваліфікації кадрів.

Навчання за програмами підвищення кваліфікації відбувається згідно з планами-графіками підвищення кваліфікації державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування та їх кадрового резерву, керівників державних підприємств, установ і організацій, затверджених розпорядженнями голови Харківської обласної державної адміністрації (регіональна та обласна програми).

Протягом 2014 року підвищили кваліфікацію в Харківському регіональному інституті державного управління Національної академії державного управління при Президенті України, інших навчальних закладах та шляхом самоосвіти 36 осіб, у I півріччі 2015 року - 29 осіб.

На виконання розпорядження голови районної державної адміністрації від 26 лютого 2015 року №64 «Про затвердження Плану заходів з проведення у 2015 році I туру щорічного Всеукраїнського конкурсу «Кращий державний службовець» в районній державній адміністрації», з метою виявлення і заохочення найбільш професійно підготовлених державних службовців та підвищення їх кваліфікації в період з 01 березня по 24 квітня 2015 року проведено I тур щорічного Всеукраїнського конкурсу «Кращий державний службовець». У конкурсі взяло участь 11 державних службовців районної державної адміністрації (3 працівники – в номінації «Кращий керівник» і 8 – в

номінації «Кращий спеціаліст»). Участь у конкурсі зарахована їм як підвищення кваліфікації шляхом самоосвіти.

Районною державною адміністрацією проводиться робота щодо погодження з головою районної державної адміністрації призначення та звільнення керівників територіальних органів міністерств, інших центральних органів виконавчої влади, керівників підприємств, установ та організацій, що належать до сфери управління міністерств, інших центральних органів виконавчої влади. Протягом 2014 року головою районної державної адміністрації погоджено призначення 1 керівника територіального органу виконавчої влади та 2 директорів державних підприємств, звільнення 1 керівника територіального органу виконавчої влади. У 2015 році погоджено призначення 2 керівників територіальних органів виконавчої влади.

Разом з тим, за результатами проведеного аналізу слід зазначити, що в роботі з кадрами та організації розвитку персоналу в районній державній адміністрації є певні недоліки.

Слід звернути увагу на низьку дієвість кадрового резерву на посади державних службовців районної державної адміністрації. Так, протягом 2014 року на державну службу прийнято 9 державних службовців, з них лише 1 особа перебувала в кадровому резерві, у поточному році – 5 державних службовців, з них жоден не перебував у кадровому резерві. Така ситуація склалася через те, що більшість працівників, зарахованих до кадрового резерву, при наявності вакантних посад не подають заяви для участі у конкурсі на їх заміщення.

Потребує вжиття відповідних заходів робота з особами, зарахованими до кадрового резерву на посади державних службовців.

Недостатньою є робота структурних підрозділів районної державної адміністрації з добору кандидатів для вступу на денну та заочну форму навчання в Харківському регіональному інституті державного управління Національної академії державного управління при Президентові України.

Не використовуються усі можливості для забезпечення належної підготовки державних службовців та підвищення їх кваліфікації.

Майже третина працівників районної державної адміністрації не підвищували кваліфікацію протягом останніх 5 років.

Потребує системності і упорядкування робота з навчання державних службовців структурних підрозділів районної державної адміністрації щодо ознайомлення з новими законодавчими актами та нормативними документами з питань проходження державної служби.

З метою забезпечення організації якісної роботи з кадрами щодо розвитку персоналу в апараті та структурних підрозділах районної державної адміністрації колегія районної державної адміністрації вирішила:

1. Інформацію заступника керівника апарату районної державної адміністрації, начальника організаційного відділу Явтушенко Н.О. про стан роботи з кадрами, організацію розвитку персоналу в апараті та структурних підрозділах районної державної адміністрації взяти до відома.

2. Направити до структурних підрозділів районної державної адміністрації довідку про стан роботи з кадрами, організацію розвитку

персоналу в апараті та структурних підрозділах районної державної адміністрації.

3. Керівникам апарату, структурних підрозділів районної державної адміністрації:

3.1. Проаналізувати стан роботи з кадрами, організацію розвитку персоналу і за результатами проведеного аналізу вжити необхідних заходів щодо покращення цієї роботи.

3.2. Здійснити заходи щодо підбору та розстановки кадрів, проведення навчання осіб, зарахованих до кадрового резерву на посади державних службовців.

3.3. Приділяти особливу увагу використанню кадрового резерву при призначенні осіб на посади державних службовців та їх просуванні по службі.

3.4. Забезпечити підготовку та підвищення кваліфікації державних службовців відповідно до потреби.

4. Керівникам структурних підрозділів районної державної адміністрації розглянути питання про стан роботи з кадрами, організацію розвитку персоналу на апаратних нарадах.

**Голова районної  
державної адміністрації,  
голова колегії**

Явтушенко Н.О.

Бугайова Ю.О.



**В.А.ШАРОВ**