



**БОГОДУХІВСЬКА РАЙОННА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ  
ХАРКІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ**

**Р О З П О Р Я Д Ж Е Н Н Я**

**Богодухів**

від 29.02.2012

№ 116

**Про підсумки проведення щорічної  
оцінки виконання державними  
службовцями районної державної  
адміністрації покладених на них  
обов'язків і завдань у 2011 році**

Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 28.12.2000 №1922 “Про затвердження Положення про проведення атестації державних службовців” (зі змінами), наказу Головного управління державної служби України від 31.10.2003 №122 „Про затвердження Загального порядку проведення щорічної оцінки виконання державними службовцями покладених на них обов'язків і завдань” (зі змінами), розпорядження голови райдержадміністрації від 30.12.2011 №644 “Про проведення щорічної оцінки виконання державними службовцями районної державної адміністрації покладених на них обов'язків і завдань у 2011 році”, з метою здійснення регулярного контролю за проходженням державної служби та професійними досягненнями державних службовців в апараті, управліннях, відділах та інших структурних підрозділах райдержадміністрації, проведена щорічна оцінка виконання державними службовцями покладених на них обов'язків і завдань у 2011 році.

Щорічній оцінці в апараті, управліннях, відділах та інших структурних підрозділах райдержадміністрації підлягали 79 державних службовців, не підлягали - 24 державні службовці, у районному центрі соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді підлягали оцінці 3 державні службовці.

Щорічна оцінка виконання державними службовцями покладених на них обов'язків і завдань пройшла на належному організаційному рівні.

За результатами щорічної оцінки, проведеної безпосередніми керівниками та керівниками вищого рівня, високу оцінку одержали 8 осіб, добру – 70 осіб, задовільну – 1 особа, низької оцінки не одержав жоден державний службовець райдержадміністрації. Високу оцінку одержали

2 державні службовці районного центру соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, добру – 1 державний службовець.

Під час проведення щорічної оцінки результатів роботи державних службовців безпосередніми керівниками і співбесіди з ними була висловлена низка рекомендацій щодо зарахування працівників до кадрового резерву на більш високу посаду, посилення відповідальності за виконання державними службовцями покладених на них обов'язків і доручених завдань, підвищення ефективності роботи, виконавської дисципліни, удосконалення роботи з документами, проходження навчання за програмою підвищення кваліфікації тощо.

Однак, слід зазначити, що щорічна оцінка виконання державними службовцями покладених на них обов'язків і завдань у поточному році більшістю керівників підрозділів райдержадміністрації проведена формально - не були висловлені рекомендації, зауваження, зокрема: щодо просування по службі, зарахування до кадрового резерву на більш високу посаду, поліпшення виконання працівниками службових обов'язків, проходження навчання за магістерською підготовкою, підвищення кваліфікації тощо. Жодних зауважень і пропозицій щодо покращення роботи державних службовців не висловили керівники управлінь райдержадміністрації: фінансового, економіки, праці та соціального захисту населення.

За підсумками щорічної оцінки виконання державними службовцями райдержадміністрації покладених на них обов'язків і завдань у 2011 році:

1. Заступникам голови райдержадміністрації, керівнику апарату райдержадміністрації, начальникам управлінь, відділів та інших структурних підрозділів райдержадміністрації:

1.1. Урахувати результати щорічної оцінки при атестації державних службовців, при розгляді питань просування по службі, присвоєння чергового рангу, формування кадрового резерву та інших питань проходження державної служби.

1.2. Вжити відповідних заходів щодо підвищення ефективності діяльності державних службовців, усунення недоліків, виявлених у ході проведення щорічної оцінки.

1.3. Приділяти постійну увагу питанням навчання та підвищення кваліфікації державних службовців райдержадміністрації.

2. Керівнику апарату райдержадміністрації Івановій Л.М., відділу організаційно-кадрової роботи апарату райдержадміністрації (Явтушенко Н.О.):

2.1. Розглянути питання про підсумки проведення щорічної оцінки виконання державними службовцями покладених на них обов'язків і завдань у 2011 році на черговому засіданні ради по роботі з кадрами при райдержадміністрації.

2.2. Урахувати результати щорічної оцінки при визначенні щорічної та перспективної потреби в кадрах, формуванні замовлення на підготовку та підвищення кваліфікації державних службовців, плануванні їх кар'єри.

3. Керівникам управлінь, відділів райдержадміністрації розглянути підсумки проведення щорічної оцінки у своїх підрозділах на апаратних нарадах, вжити заходів щодо підвищення результативності оцінювання виконання державними службовцями покладених на них обов'язків і завдань у 2012 році.

4. Контроль за виконанням розпорядження покласти на керівника апарату райдержадміністрації Іванову Л.М.

**Голова районної державної  
адміністрації**

**В.М. БЄЛИЙ**