



БОГОДУХІВСЬКА РАЙОННА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ ХАРКІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ

ВИТЯГ ІЗ ПРОТОКОЛУ №4 засідання колегії районної державної адміністрації від 27 квітня 2016 року

5. Про стан роботи з кадрами, організацію розвитку персоналу в апараті та структурних підрозділах районної державної адміністрації.

Проаналізувавши та обговоривши питання про стан роботи з кадрами, організацію розвитку персоналу в апараті та структурних підрозділах районної державної адміністрації, колегія районної державної адміністрації відмічає, що районною державною адміністрацією проводяться комплексні заходи, спрямовані на процес добору, професійного розвитку персоналу, вдосконалення роботи з кадрами.

Робота з кадрами в районній державній адміністрації здійснюються відповідно до законів України «Про державну службу», «Про місцеві державні адміністрації», «Про запобігання корупції» та інших законодавчих і нормативних актів, які передбачають підвищення ефективності та посилення ролі державної служби.

У 2015 році питання кадрової роботи розглядалися на 2 засіданнях колегії районної державної адміністрації 27 липня і 25 листопада та на 4 засіданнях ради по роботі з кадрами при районній державній адміністрації (розглянуто 20 питань).

Особлива увага приділяється добору і розстановці кадрів. Всього у 2015 році призначено, переведено на більш високі і рівнозначні посади 43 державних службовців, у тому числі голову та першого заступника голови районної державної адміністрації, 3 керівників підрозділів апарату та 7 керівників і заступників керівників структурних підрозділів районної державної адміністрації. Звільнено 21 особу.

Станом на 01 січня 2016 року в районній державній адміністрації на посадах працюють 103 особи (93,6%), із них мають повну вищу освіту 88% (91 особа). Серед працюючих – 9 магістрів державного управління та 14 магістрів державної служби. Кількість державних службовців віком до 30 років складає 23,3% (24 особи), жінок - 79,6% (82 особи).

З метою формування дієздатного кадрового потенціалу, залучення на державну службу висококваліфікованих спеціалістів приділяється увага формуванню кадрового резерву для державної служби. Всього до кадрового резерву районної державної адміністрації на 2016 рік зараховано 168 осіб, серед них 140 жінок (83%), 10 магістрів державного управління, 15 магістрів державної служби, 5 осіб, які навчаються в Харківському регіональному інституті державного управління Національної академії державного управління

при Президентіві України та 5 осіб, які навчаються в Харківському національному економічному університеті ім. С.Кузнеця.

Одним з пріоритетних напрямків роботи районної державної адміністрації є підвищення рівня професійної компетентності управлінців з метою створення професійної та ефективної державної служби.

Станом на 01 квітня 2016 року в апараті та структурних підрозділах районної державної адміністрації працює 10 магістрів державного управління та 14 магістрів державної служби, що складає 22,8% від усіх працюючих на державній службі.

Навчаються за магістерською підготовкою в Харківському регіональному інституті державного управління Національної академії державного управління при Президентіві України за заочною формою 3 особи, в магістратурі Харківського національного економічного університету ім. Семена Кузнеця - 5 державних службовців районної державної адміністрації. Рекомендується для участі у конкурсному відборі до Академії у 2016 році 1 державний службовець районної державної адміністрації.

Важливим напрямом роботи щодо підвищення рівня професійної компетентності державних службовців є підвищення кваліфікації.

Навчання за програмами підвищення кваліфікації відбувається згідно з планами-графіками підвищення кваліфікації державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування та їх кадрового резерву, керівників державних підприємств, установ і організацій, затверджених розпорядженнями голови Харківської обласної державної адміністрації (регіональна та обласна програми).

У 2015 році підвищили кваліфікацію за професійною програмою та програмами тематичних семінарів 95 державних службовців районної державної адміністрації, у тому числі 11 фахівців (3 керівники і 8 спеціалістів) - в рамках I туру щорічного Всеукраїнського конкурсу «Кращий державний службовець». У I кварталі 2016 році навчання пройшли 15 осіб (перший заступник голови і керівник апарату районної державної адміністрації та особи, зараховані до кадрового резерву на посади першого заступника і заступника голови районної державної адміністрації, а також міський голова і 5 сільських голів).

Районною державною адміністрацією проводиться робота щодо погодження з головою районної державної адміністрації призначення та звільнення керівників територіальних органів міністерств, інших центральних органів виконавчої влади, керівників підприємств, установ та організацій, що належать до сфери управління міністерств, інших центральних органів виконавчої влади. У 2015 році головою районної державної адміністрації погоджено призначення 2 керівників територіальних органів центральних органів виконавчої влади, у I кварталі 2016 році погоджено призначення 1 і звільнення 1 керівника територіального органу виконавчої влади.

За результатами проведеного аналізу підсумків роботи з кадрами, забезпечення дотримання законодавства про державну службу в апараті та структурних підрозділах районної державної адміністрації слід зазначити, що в

роботі з кадрами та організації розвитку персоналу в районній державній адміністрації мають місце певні недоліки.

Привертає увагу низька дієвість кадрового резерву на посади державних службовців районної державної адміністрації. Так, протягом 2015 року на державну службу та на посади вищого рівня призначено 26 державних службовців, з них лише 5 осіб (19%) перебували в кадровому резерві, у поточному році – 3 державних службовців, з них жоден не перебував у кадровому резерві.

Недостатньою залишається робота структурних підрозділів районної державної адміністрації з добору кандидатів для вступу на денну та заочну форму навчання в Харківському регіональному інституті державного управління Національної академії державного управління при Президентові України.

Не використовуються усі можливості для забезпечення належної підготовки державних службовців та підвищення їх кваліфікації.

Потребує системності і упорядкування робота з навчання державних службовців структурних підрозділів районної державної адміністрації щодо ознайомлення з новими законодавчими актами та нормативними документами з питань проходження державної служби.

З метою забезпечення організації якісної роботи з кадрами щодо розвитку персоналу в апараті та структурних підрозділах районної державної адміністрації колегія районної державної адміністрації вирішила:

1. Інформацію про стан роботи з кадрами, організацію розвитку персоналу в апараті та структурних підрозділах районної державної адміністрації взяти до відома.

2. Направити до структурних підрозділів районної державної адміністрації довідку про стан роботи з кадрами, організацію розвитку персоналу в апараті та структурних підрозділах районної державної адміністрації.

3. Керівникам апарату, структурних підрозділів районної державної адміністрації:

3.1. Проаналізувати підсумки роботи з кадрами, організацію розвитку персоналу та за результатами проведеного аналізу вжити необхідних заходів щодо покращення цієї роботи.

3.2. Здійснити організаційні та практичні заходи з підбору та розстановки кадрів.

3.3. Забезпечити проведення навчання та підвищення кваліфікації державних службовців відповідно до потреби.

4. Керівникам структурних підрозділів районної державної адміністрації розглянути питання про стан роботи з кадрами, організацію розвитку персоналу на апаратних нарадах.

**Голова районної
державної адміністрації,
голова колегії**

Іванова Л.М.



В.А.ШАРОВ