

РІШЕННЯ
спільного засідання колегії Богодухівської районної державної
адміністрації та зборів адміністративно-господарського активу району

«Про стан проведення двомісячника з колективно-договірного
регулювання трудових відносин на підприємствах, в установах та
організаціях району в 2012 році»

28 березня 2012 року

Проаналізувавши та обговоривши питання про стан проведення двомісячника з колективно-договірного регулювання трудових відносин на підприємствах, в установах та організаціях району в 2012 році, необхідно відзначити, що загальновизнаним базовим інструментом регулювання колективних трудових відносин, забезпечення соціально-економічних прав та інтересів працівників є колективний договір. Збереження й розвиток колективних договорів на підприємствах продовжує залишатися пріоритетним в роботі районної державної адміністрації, органів влади всіх рівнів та місцевого самоврядування.

Одним з напрямів соціально-партнерських відносин є укладення колективних договорів і колективних угод. У даний час в Україні вони укладаються на виробничому, регіональному, галузевому і національному рівнях.

Колективний договір об'єднує в собі риси договору і нормативно-правового акта. Сьогодні це найважливіший локальний нормативно-правовий акт, що визначає умови праці, умови оплати праці, соціальні гарантії для працівників на підприємстві, в установі, організації. Разом з тим це не тільки правовий акт, але й акт соціального партнерства на рівні підприємства між працівниками і власником або уповноваженим ним органом, результат узгодження їхніх інтересів.

Відповідно до чинного законодавства колективні договори підлягають повідомній реєстрації. Станом на 01 січня 2012 року загальна кількість діючих в Богодухівському районі колективних договорів складала 167. Колдоговірним регулюванням охоплено 6130 працюючих району.

Метою реєстрації колективного договору є забезпечення можливості врахувати умови колективного договору при вирішенні колективних та індивідуальних трудових спорів. Так, у 2011 році розглянуто 15 трудових спорів.

Протягом 2011 року проведено вивчення стану оплати праці та виконання умов колективних договорів на 54 підприємствах, організаціях та установах.

З метою збільшення кількості працюючих, охоплених колективно-договірним регулювання в районі, та підвищення якості змісту укладених колективних договорів спеціалістами управління праці та соціального захисту

населення райдержадміністрації проведена методично-роз'яснювальна робота з 50 підприємствами, організаціями та установами. В районній газеті «Маяк» опублікована стаття «Колдоговірна кампанія 2012 року», в якій викладені рекомендації.

Таким чином, з початку 2012 року в рамках проведення колдоговірної кампанії 2012 року переукладено 21 новий колективний договір та до 32 колективних договорів внесені зміни та доповнення.

Під час повідомної реєстрації до їх змісту спеціалістами управління праці та соціального захисту населення зроблено 39 зауважень, 9 з яких вже усунуто.

З метою покращення в районі соціально-трудова відносин через колективно-договірне регулювання та підвищення рівня соціальних гарантій і трудових прав працюючих спеціалісти управління праці та соціального захисту населення Богодухівської райдержадміністрації беруть участь в зборах (конференціях) трудових колективів підприємств, установ та організацій району по укладанню колективних договорів та обговоренню виконання взаємних зобов'язань сторін, надають консультації щодо застосування норм і вимог чинного законодавства з питань праці. У 2012 році взято участь у зборах на 11 підприємствах, установах, організаціях міста.

Враховуючи вищевикладене, колегія районної державної адміністрації та збори адміністративно-господарського активу району **вважають за необхідне:**

1. Заступнику голови райдержадміністрації відповідно до розподілу обов'язків, першому заступнику начальника управління праці та соціального захисту населення райдержадміністрації Коваленко І.А.:

1) сприяти розвитку колективно-договірного регулювання, особливо у малому та середньому бізнесі, на новостворених суб'єктах господарювання;

2) підвести підсумки проведення двомісячника з укладання колективних договорів, проінформувати сторони соціального діалогу.

2. Рекомендувати соціальним партнерам забезпечити підведення підсумків виконання умов колективних договорів за 2012 рік на підприємствах, в організаціях та установах, приділивши особливу увагу підприємствам-боржникам із виплати заробітної плати.

3. Управлінню праці та соціального захисту населення райдержадміністрації (Коваленко І.А.):

1) спільно з соціальними партнерами продовжити методично-роз'яснювальну роботу з підприємствами, організаціями та установами району з метою збільшення кількості працюючих, охоплених колективно-договірним регулюванням, та підвищення якості змісту укладених колективних договорів, перш за все в частині зобов'язань роботодавців з оплати праці;

2) вимагати від керівників підприємств, установ та організацій усунення зауважень, наданих під час повідомної реєстрації колективних договорів;

3) провести вивчення дотримання норм колективних договорів на підприємствах та організаціях району;

4) забезпечити широке висвітлення заходів двомісячника в засобах масової інформації, розповсюдження позитивного досвіду підприємств щодо колективно-договірного регулювання трудових відносин;

5) у тижневий термін підготувати проект розпорядження голови райдержадміністрації з означеного питання.

Кириченко О.І.

Іванова Л.М.

Коваленко І.А

Ольховська О.О.

Чабань О.Л.