

РІШЕННЯ

спільного засідання колегії Богодухівської районної державної адміністрації та зборів адміністративно-господарського активу району

«Про хід виконання рішення спільного засідання колегії районної державної адміністрації та зборів адміністративно-господарського активу району від 28 березня 2012 року «Про стан проведення двомісячника з колективно-договірного регулювання трудових відносин на підприємствах, в установах та організаціях району в 2012 році»

25 квітня 2012 року

Проаналізувавши та обговоривши питання про хід виконання рішення спільного засідання колегії районної державної адміністрації та зборів адміністративно-господарського активу району від 28 березня 2012 року «Про стан проведення двомісячника з колективно-договірного регулювання трудових відносин на підприємствах, в установах та організаціях району в 2012 році», необхідно відзначити, що загальновизнаним базовим інструментом регулювання колективних трудових відносин, забезпечення соціально-економічних прав та інтересів працівників є колективний договір. Збереження й розвиток колективних договорів на підприємствах продовжує залишатися пріоритетним в роботі районної державної адміністрації, органів влади всіх рівнів та місцевого самоврядування.

З початку 2012 року в рамках проведення колдоговірної кампанії 2012 року переукладено 27 нових колективних договорів та до 57 колективних договорів внесені зміни та доповнення.

Під час повідомної реєстрації до їх змісту спеціалістами управління праці та соціального захисту населення зроблено 64 зауважень, з яких 15 вже усунуто.

Станом на 01 квітня 2012 року загальна кількість діючих в Богодухівському районі колективних договорів складає 167. Колдоговірним регулюванням охоплено 5617 працюючих району.

Враховуючи вищевикладене, колегія районної державної адміністрації та збори адміністративно-господарського активу району **вважають за необхідне:**

1. Управлінню праці та соціального захисту населення райдержадміністрації (Назаренко І.М.):

1) спільно з соціальними партнерами продовжити методично-роз'яснювальну роботу з підприємствами, організаціями та установами району з метою збільшення кількості працюючих, охоплених колективно-договірним регулюванням, та підвищення якості змісту укладених колективних договорів, перш за все в частині зобов'язань роботодавців з оплати праці;

2) вимагати від керівників підприємств, установ та організацій усунення зауважень, наданих під час повідомної реєстрації колективних договорів.

2. Рекомендувати соціальним партнерам забезпечити підведення підсумків виконання умов колективних договорів за 2012 рік на підприємствах, в організаціях та установах, приділивши особливу увагу підприємствам-боржникам із виплати заробітної плати.

Кириченко О.І.

Іванова Л.М.

Григорович Л.М.

Ольховська О.О.

Чабань О.Л.