

I. Загальні положення

Програма зайнятості населення Богодухівського району Харківської області на 2012 – 2013 роки розроблена відповідно до ст. 14 Закону України «Про зайнятість населення», Закону України «Про місцеві державні адміністрації», розпорядження голови обласної державної адміністрації від 14.11.2011 № 650 «Про розроблення проекту Програми зайнятості населення Харківської області на 2012-2013 роки та стратегічних напрямів розвитку ринку праці до 2016 року» та розпорядження голови районної державної адміністрації від 22.11.2011 № 530 «Про розроблення проекту Програми зайнятості населення Богодухівського району на 2012-2013 роки та стратегічних напрямів розвитку ринку праці до 2016 року».

В основу програми покладені положення Закону України “Про загальнообов’язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття”, Генеральної та Регіональної угод, пропозиції управлінь та відділів райдержадміністрації, місцевих органів виконавчої влади щодо стабілізації ситуації із зайнятістю населення.

Головна мета Програми – здійснення заходів, спрямованих на реалізацію державної політики зайнятості, сприяння населенню у вільно обраній зайнятості у всіх сферах економічної діяльності, регулювання процесів на ринку праці та мінімізацію негативного впливу світової кризи на його стан.

Основними завданнями Програми є:

- збереження трудового потенціалу району;
- забезпечення продуктивної зайнятості населення та підвищення його рівня доходів;
- реалізація трудових прав громадян і запобігання проявам неофіційної зайнятості та „тінізації” доходів;
- забезпечення соціального захисту від безробіття громадян з числа найбільш вразливих категорій та реалізації державних гарантій щодо надання першого робочого місця для випускників навчальних закладів;
- приведення незайнятих громадян до економічно доцільної діяльності;
- координація діяльності місцевих органів виконавчої влади, органів самоврядування, об’єднань роботодавців та профспілок району.

II. Основні підсумки виконання Програмою зайнятості населення Богодухівського району на 2010-2011 роки

2.1. Стан економіки за 2010-2011 роки

У цілому галузі економіки та соціально-гуманітарної сфери працювали стабільно і прогнозовано. Більшість промислових підприємств району наростили обсяги реалізації продукції, сільгосп підприємства району зібрали добрий врожай сільськогосподарських культур, підприємства житлово-комунального господарства забезпечують надання необхідних послуг у достатній кількості.

Промисловими підприємствами району за 2010 рік реалізовано товарів, робіт і послуг на суму 163,3 млн. грн., що з урахуванням індексу інфляції на 20% більше, ніж за попередній рік. У 2011 році обсяг реалізації промислової продукції складає 167,2 млн. грн., що на 2 % більше, ніж у 2010 році. Найбільший приріст забезпечили: ДП «Гутянське лісове господарство» (32%), ВАТ «Богодухівський хлібозавод» (26%), ТОВ «Богодухівський молзавод» (25%) і ПАТ «Первухінський цукрозавод» (17%). Реалізовано на одну особу промислової продукції на суму 4000,5 грн. З означеного показника район стабільно посідає 11 місце у зведеному рейтингу серед районів Харківської області.

У 2010 році відбулося скорочення обсягів виробництва валової продукції сільського господарства на 29,5% порівняно з 2009 роком.

Через несприятливі погодні умови господарства району виростили 72,0 тис. тонн зерна, що на 62,4 тис. тонн менше, ніж у попередньому році. При цьому, по валовому збору ранніх зернових та зернобобових культур, в тому числі озимої пшениці, район посів четверте місце серед районів області.

Всього зернових зібрано 147,5 тис. тонн, що майже вдвічі більше, ніж у 2010 році.

Валовий збір соняшнику склав 34,9 тис. тонн і збільшився в порівнянні з минулим роком на 15,7 тис. тонн за рахунок підвищення врожайності на 12,4 ц/га, або 82%.

Обсяг інвестицій в основний капітал за 2010 рік склав 79 млн. грн., що на 7,3 % більше, ніж у 2009 році. У 2011 році обсяг капіталовкладень по району становить 22,9 млн. грн., або 41,1% до відповідного періоду минулого року. Основна їх частка припадає на сільське господарство та переробну промисловість. У 2011 році не виділялися кошти на капітальний ремонт комунальних автодоріг району. Разом з тим, в м. Богодухові активно ведуться роботи з будівництва комплексу торговельних підприємств за рахунок коштів суб'єктів малого бізнесу.

У 2010 року чисельність підприємств малого бізнесу – юридичних осіб не змінилося і склало 96 одиниць.

Надходження до бюджету від суб'єктів малого підприємництва складають близько 13 % від загальних надходжень. Найбільшу питому

вагу серед підприємств малого бізнесу займають торгівельні підприємства. І це дає змогу забезпечити населення району товарами першої необхідності.

Торгівельна мережа району постійно розширюється і набуває структурних змін – будуються підприємства нового типу з високим рівнем обслуговування, де споживач може придбати якісний товар.

Кількість торговельних підприємств на даний момент складає 233 одиниці.

Розвиток малого і середнього бізнесу створює умови для поліпшення інвестиційного клімату на території району. Приватні підприємці вкладають кошти в будівництво та реконструкцію об'єктів.

У районі зареєстровано 98 підприємств малого бізнесу і протягом тривалого часу їх кількість практично не змінюється.

Протягом 2010 року та 2011 року створено 1136 робочих місць в усіх сферах економічної діяльності. Найбільша їх кількість припадає на такі види економічної діяльності як торгівля, ремонт автомобілів, побутових виробів та предметів особистого вжитку – 589 робочих місць, переробна промисловість – 114 робочих місць, сільське господарство – 116 робочих місць.

Протягом 2010-2011 років внаслідок демографічних та міграційних процесів наявне населення району зменшилось на 10 % та у 2011 році склало майже 40327 осіб.

2.2. Стан зайнятості населення та виконання програми зайнятості населення за 2010-2011 роки

Протягом 2010-2011 років проводилась системна робота з виконання Програми зайнятості населення.

Була керованою ситуація на офіційному ринку праці. У 2010 році на обліку у службі зайнятості перебувало 2191 особа, що на 15,7 % менше, ніж у 2009 році.

Станом на 01.01.2011 статус безробітного мали 718 осіб, а рівень офіційно зареєстрованого безробіття дорівнював 3,03 %.

У 2010-2011 роках основними складовими офіційного ринку праці залишались такі категорії населення, як звільнені з плинності кадрів, на підставі припинення трудового договору або за угодою сторін та інші категорії.

Соціально-демографічна структура незайнятого населення протягом двох останніх років характеризувалась достатньо високою питомою вагою жінок (54%-48%) та молоді у віці до 35 років (37%), у складі якої випускники навчальних закладів не перевищували 20,9 % та сільського населення (68-69%).

У районі прийнято рішення про встановлення доступності населених пунктів до послуг транспортного обслуговування, що сприяло підвищенню рівня соціальної захищеності громадян від безробіття.

Протягом 2010-2011 років у районі проводилась робота щодо організації оплачуваних громадських робіт з благоустрою та впорядкування територій населених пунктів, догляду за особами похилого віку в закладах охорони здоров'я та соціального обслуговування, інших видів тимчасових робіт в інтересах членів територіальних громад, для чого з місцевих бюджетів на їх проведення було виділено 100,9 тис. грн. На ці роботи направлені громадяни з числа учнівської, студентської молоді у вільний від навчання час, соціально незахищених верств населення, а саме дітей-сиріт, дітей з малозабезпечених та неповних сімей.

Постійна увага приділена питанням розвитку підприємницьких ініціатив у безробітних шляхом проведення інформаційних семінарів з орієнтації на підприємницьку діяльність і консультаційних семінарів з загальних основ підприємницької діяльності, а також здійснення у 2010 – 2011 роках одноразової виплати безробітним допомоги по безробіттю на відкриття власної справи.

Здійснювалась системна робота, спрямована на подолання неофіційної зайнятості. За період дії Програми проведено 242 перевірок, шляхом зіставлення баз даних служби зайнятості та податкової інспекції вивчена діяльність 52 суб'єктів підприємницької діяльності. У результаті вжитих заходів було виявлено 8 фактів неофіційних трудових відносин. Отримали можливість працювати на постійній основі із відповідним пенсійним та соціальним забезпеченням 5 громадян, це забезпечило додаткове надходження коштів до місцевого бюджету, всіх фондів соціального спрямування.

Інформаційно-роз'яснювальними заходами тільки протягом 2011 року охоплено 880 роботодавців.

Проведено 54 перевірок з питань оплати праці як основного чинника, що характеризує якість робочих місць, виконання умов колективних договорів, охорони праці.

Реалізація державних гарантій працевлаштування для соціально незахищених категорій населення забезпечувалась шляхом бронювання робочих місць на підприємствах та в організаціях, в тому числі персонального – для дітей-сиріт з числа випускників професійно-технічних навчальних закладів, та працевлаштування на дотаційні робочі місця. За 2010 рік активними формами зайнятості було охоплено 220 осіб з числа квотних категорій та 22 інваліда. У рахунок заповнення нормативу створення робочих місць у 2010-2011 років на підприємствах та в організаціях було зайнято 188 інвалідів.

Протягом 2010-2011 років здійснювалась робота з реалізації заходів активної політики зайнятості на офіційному ринку праці. Допомогу у працевлаштуванні отримали майже 2186 осіб, професійній підготовці – 795 осіб. В оплачуваних громадських роботах брали участь 1115 осіб. На

їх проведення використано 1630,9 тис. грн., в тому числі з місцевого бюджету 100,9 тис. грн.

У зазначеному періоді був достатньо високим (98,0 %) рівень охоплення незайнятих громадян профорієнтаційними послугами.

Належна увага приділялась проведенню профорієнтаційної роботи, спрямованої на формування професійних намірів молоді. Різноматичними профінформаційними та профконсультативними заходами (семінарами, консультаціями, тренінгами, презентаціями тощо), індивідуальними та масовими за формою проведення, було охоплено у 2010 році 2729 учнів загальноосвітніх шкіл, у 2011 року – 4555 осіб.

На реалізацію Програми із Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття за два роки використано 13154,0 тис. грн.

III. Основні тенденції соціально-економічного розвитку району та розвитку ринку праці

3.1. Стан економіки району на 2012-2013 роки

У 2012-2013 роках суттєвих змін в галузях економіки не передбачається. Головна увага буде сконцентрована на розвиток пріоритетних галузей району, а саме: на агропромисловий комплекс та промисловість. Обсяг реалізованої промислової продукції в районі планується збільшити в середньому на 5% (у 2012 році складе – 172,3 млн. грн., а у 2012 році – 177,5 млн. грн.). Прогнозується, що обсяг валової продукції сільського господарства – зменшиться порівняно з 2011 роком. Хоча, під урожай 2012 року посіяно 24,6 тис. га озимих зернових культур, або 108% до плану. Було закуплено 135 тонн елітного насіння. Посів проводився протруєним насінням та із застосуванням мінеральних добрив, через несприятливі погодні умови станом на 25 листопада 2011 року 30% озимини знаходиться в поганому стані, що може привести до скорочення валового збору сільгоспкультур.

Створюються передумови для подальшого розвитку галузі тваринництва, її збереженню та нарощенню продуктивності сільськогосподарських тварин. У 2011 році господарствами заготовлено в достатній кількості кормів для утримання наявного поголів'я. Спостерігається тенденція щодо збільшення поголів'я свиней та овець.

Більшість підприємств району потребують коштів на технічне переоснащення, впровадження енергозберігаючих технологій тощо. Значна кількість суб'єктів господарювання працює не рентабельно. У комунальній власності району та територіальних громад є об'єкти, які тривалий час не використовуються за призначенням. Отже, ефективним методом для виправлення такої ситуації є залучення інвестиційних коштів.

Обсяг інвестицій в основний капітал у фактичних цінах на одну особу наявного населення у наступних 2010-2011 роках складе 1000 грн. та 1100 грн. відповідно.

Подальший розвиток торгівлі та сфери обслуговування дозволить стати важливим елементом формування споживчого ринку. Продовжиться робота по впровадженню дрібно-роздрібної мережі. Головна увага приділятиметься розширенню підприємств торгівлі, громадського харчування, побуту нового зразка, які відповідатимуть умовам сьогодення по якості та сервісу.

Розвиток малого підприємства є частиною економічної політики району, одним із критеріїв швидкого насичення ринку товарами та послугами, розвитку здорової конкуренції, впровадження досягнень науково-технічного прогресу, забезпечення зайнятості значної частини населення. Кількість малих підприємств залишиться на рівні минулих років.

Передбачається створення нових робочих місць у кількості 585 одиниць – у 2012 році та 590 – у 2013 році.

У 2012-2013 роках передбачається скорочення наявного населення порівняно з попередніми роками на 100 чоловік щорічно.

3.2. Прогноз стану зайнятості населення та ринку праці на 2012-2013 роки

Сучасний стан розвитку економіки пред'являє нові вимоги до якості робочої сили на виробництві, її конкурентоспроможності. Професійне навчання різних категорій населення є одним із найважливіших заходів активної політики зайнятості, що виступає засобом досягнення стабільного економічного зростання, активно впливає на профілактику масового безробіття з-поміж зайнятого населення, забезпечує збереження і розвиток трудового потенціалу суспільства. З огляду на це забезпечення подальшого розвитку професійного навчання персоналу на підприємствах і в організаціях набуває особливої актуальності.

В районі належна увага буде приділятися питанням реалізації державних гарантій зайнятості для випускників навчальних закладів, інвалідів та інших соціально незахищених категорій населення.

Протягом 2012-2013 років велика увага буде приділятися вирішенню проблеми зайнятості інвалідів та підвищення їх конкурентоспроможності відповідно до індивідуальних програм реабілітації.

Чисельності працюючих інвалідів порівняно з 2011 роком не матиме тенденцію до змін у наступних роках.

Чисельність інвалідів, які будуть перебувати на обліку в службі зайнятості, також майже не зміниться (прогнознi дані 2012 – 2013 років – по 42 особи). Проте, індивідуальні профконсультації з метою вибору виду діяльності, активні дії в пошуку роботи відповідно до рекомендацій МСЕК будуть надані на належному рівні, тому, працевлаштування за сприянням служби зайнятості на постійні робочі місця очікується у 2012 році – 17 осіб, а у 2011 році – 15 осіб, будуть залучені до участі в оплачуваних громадських роботах відповідно до рекомендацій МСЕК в наступних роках по 5 осіб та по 3 особи з числа інвалідів.

У районі функціонують два професійно-технічні навчальні заклади: Богодухівський аграрний ліцей та Богодухівський медичний коледж, де навчається 321 випускник 2012-2013 років. З них будуть працевлаштовані або продовжать освіту 95 % учнів.

Середньооблікова кількість штатних працівників району суттєво не зміниться та становитиме 5500 осіб, що на 0,1 % більше, ніж у 2011 році.

У районі працівники, які б знаходилися у вимушених неоплачуваних відпусках з ініціативи роботодавця, відсутні, але ще залишається практика роботи працівників у режимі неповного робочого дня (тижня).

Спостерігається зацікавленість роботодавців та й самих працівників у підвищенні свого кваліфікаційного рівня, а також поступово

збільшується кількість працівників, які пройдуть професійну підготовку та перепідготовку.

На особливому контролі знаходитиметься питання працевлаштування та забезпечення житлом 4 дітей-сиріт, дітей, позбавлених батьківського піклування.

Результати проведеного моніторингу провідних підприємств, організацій, установ району різних форм власності свідчать, що у 2012-2013 років не передбачається збільшення темпів вивільнення працівників.

Очікується, що послугами служби зайнятості скористається по 2430 чоловік у 2012 та 2013 роках. Заходами активної політики сприяння зайнятості населення протягом 2012 – 2013 років буде охоплено 77,1 % в 2012 році та 77,3 % в 2013 році незайнятих громадян, які перебуватимуть на обліку у службі зайнятості.

3.3 Основні проблемні питання у сфері зайнятості населення та напрямки їх розв'язання

1. На підприємствах і в організаціях району спостерігаються значні обсяги прихованого безробіття. З метою збереження чисельності працюючих, підприємства надають працівникам відпустки без збереження заробітної плати. На цей час на умовах неповної зайнятості працює кожний десятий працівник.

2. Залишається проблемним скорочення потреби в кадрах, в результаті чого в районі зростає навантаження на 1 робоче місце (25 чоловік станом на 1 січня 2010 року проти 24 чоловік станом на 1 січня 2011 року).

3. Одною з вагомих проблем непривабливості підприємств на ринку праці є незадовільні умови праці та низький рівень заробітної плати, особливо в малому бізнесі (1050,0 грн.).

4. У сфері соціально-трудових відносин залишається проблемою подолання неофіційної зайнятості в сфері малого бізнесу та підприємстві.

5. Передбачається, що основна кількість робочих місць буде створюватись за рахунок розвитку підприємницької діяльності, що не сприятиме формуванню постійного попиту на робочу силу.

6. Особливо велика кількість жінок серед незайнятого населення в місті та селищах міського типу, де прикладання жіночої праці незначне. Працевлаштування жінок є складною проблемою з причин невідповідності попиту та пропозиції робочої сили. З тих хто звернувся за 10 місяців 2011 року за допомогою до служби зайнятості майже 49 % жінок (941 чол.) і лише 58,0 % (546 чол.) з них працевлаштовано.

7. Ускладнюється проблема працевлаштування молоді, у тому числі випускників навчальних закладів. Протягом 2011 року перебували на

обліку в центрі зайнятості 785 молодих людей, з них 45 осіб з числа випускників навчальних закладів. Працевлаштовано 497 осіб (63,3 %) та лише 27 осіб (60,0 %) випускників навчальних закладів.

8. Низька ефективність механізму бронювання робочих місць для працевлаштування соціально незахищених категорій населення.

Головними напрямками розв'язання проблем зайнятості населення та завданнями у сфері зайнятості у 2012 – 2013 роках будуть:

- стабілізація і розвиток сфери прикладання праці через реалізацію державних та регіональних програм розвитку пріоритетних і традиційних для району галузей економіки;
- розвиток підприємництва, що дозволить збільшити кількість малих підприємств, чисельність підприємців, членів особистих селянських господарств;
- підвищення ефективності використання трудового потенціалу підприємств;
- підвищення рівня оплати праці та умов праці, що дозволить посилити закріплення працівників на підприємствах;
- запровадження механізму стимулювання створених робочих місць для окремих соціально-демографічних груп (молоді, жінок, інвалідів, військовослужбовців, звільнених із військової служби тощо) шляхом надання роботодавцям дотацій за рахунок Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття у кількості 90 одиниць;
- розвиток оплачуваних громадських робіт шляхом розширення їх видів та напрямків;
- забезпечення реалізації для соціально-незахищених категорій громадян додаткових гарантій працевлаштування;
- підвищення якості обслуговування незайнятого населення в умовах Єдиної технології обслуговування населення;
- розвиток соціального партнерства у вирішенні питання зайнятості населення;
- зниження рівня і тривалості безробіття, особливо молодіжного, шляхом реалізації заходів активної політики їх зайнятості та залучення до підприємницької діяльності;
- сприяння створенню нових та ефективних робочих місць шляхом активізації інвестиційних процесів в економіку району, сприяння розвитку малого і середнього підприємництва та самозайнятості населення, економічного стимулювання роботодавців у створенні робочих місць через надання дотацій;
- коригування обсягів і напрямків підготовки фахівців з урахуванням потреб ринку праці, зменшення обсягів з тих спеціальностей, попит на які сьогодні значно нижчий за пропозицію, тобто скорочення прийому студентів за одними спеціальностями і, навпаки, збільшення за іншими. З іншого

боку, дієвою допомогою випускникам мають стати профорієнтаційні послуги (з професійного інформування, професійного консультування, профвідбору, адаптації), професійна підготовка;

- вжиття заходів щодо посилення відповідальності місцевих органів виконавчої влади та органів місцевого самоврядування в частині підвищення професійної мобільності робочої сили, організації оплачуваних громадських робіт, розвиток підприємництва та самозайнятості, забезпечення збалансованості пропозиції робочої сили та попиту на неї на ринку праці;
- посилення контролю за виконанням власних рішень з питань зайнятості населення.

IV. Контроль за виконанням Програми на 2012-2013 року

Контроль за реалізацією Програми зайнятості населення на 2012 – 2013 роки здійснюватиметься Богодухівською районною радою.

Координацію виконання Програми організовує управління праці та соціального захисту населення райдержадміністрації.

Виконання основних заходів та показників Програми шляхом постійного моніторингу здійснюють управління райдержадміністрації: праці та соціального захисту населення, економіки, агропромислового розвитку та відділи райдержадміністрації: освіти, у справах сім'ї, молоді та спорту. Підведення підсумків буде здійснюватися щоквартально управлінням праці та соціального захисту населення спільно з районним центром зайнятості з підготовкою відповідної інформації Головному управлінню праці та соціального захисту населення облдержадміністрації, обласному центру зайнятості, керівництву райдержадміністрації та районної ради.

Розгляд найбільш проблемних питань передбачається здійснювати на засіданнях районного Координаційного комітету сприяння зайнятості населення, колегії районної державної адміністрації.

V. Очікувані результати виконання Програми на 2012-2013 роки

Реалізація заходів Програми зайнятості населення Богодухівського району на 2012 – 2013 роки дозволить забезпечити:

- зайнятість населення на рівні 81,8 %;
- щорічне створення не менше 585 робочих місць;
- надання соціальних послуг для громадян з:
 - працевлаштування – 2000 осіб;
 - профпідготовки – 668 осіб;
 - залучення до оплачуваних громадських робіт – 1083 особи.

VI. Заходи щодо поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення на 2012-2013 роках

Найменування заходу	Виконавці	Термін виконання
1	2	3
Сприяння забезпеченню економіки регіону кваліфікованими кадрами		
Проводити в районі співбесіди з громадянами та інші профорієнтаційні заходи, що сприяють активізації пошуку роботи незайнятим населенням. Надавати індивідуальні професійні консультації особам, які звертаються до центру зайнятості з питань вибору чи зміни професії, місця роботи, навчання. Цими послугами охопити 2350 чоловік в 2012 році та 2355 в 2013 році	Відділ у справах сім'ї, молоді та спорту райдержадміністрації; районний центр зайнятості; районна рада.	Протягом 2012-2013 років
Проводити вивчення проблемних питань щодо організації професійної підготовки робочих кадрів на виробництві. Надавати консультативну та методичну допомогу підприємствам усіх форм власності щодо організації роботи та навчального процесу	Управління праці та соціального захисту населення райдержадміністрації, районний центр зайнятості; районна рада	Протягом 2012-2013 років
Забезпечити проведення моніторингу підприємств, організацій, установ з вивчення проблемних питань професійного навчання працівників на виробництві	Управління праці та соціального захисту населення райдержадміністрації	Протягом 2012-2013 років
Проводити системну роботу з профорієнтації молоді з метою правильного вибору професії та її соціальної адаптації. Повністю забезпечити цими послугами учнів загальноосвітніх шкіл	Відділи райдержадміністрації: у справах сім'ї, молоді та спорту, освіти; районний центр зайнятості; районна рада	Протягом 2012-2013 років
Проводити широку інформаційно-роз'яснювальну роботу з використанням можливостей засобів масової інформації щодо формування в суспільстві позитивного іміджу робітничих професій, підвищенню соціального статусу робітника та активної життєвої позиції у молоді	Управління праці та соціального захисту населення райдержадміністрації, відділи райдержадміністрації: у справах сім'ї, молоді та спорту, освіти; районний центр зайнятості	Протягом 2012-2013 років
Вивчити стан працевлаштування випускників професійно-технічних навчальних закладів та відповідність їх професійної підготовки до потреб економіки району	Управління праці та соціального захисту населення райдержадміністрації, відділ освіти райдержадміністрації, Богодухівський медичний коледж, Богодухівський професійний аграрний ліцей	Протягом 2012-2013 років

1	2	3
Забезпечити професійне навчання безробітних під замовлення роботодавців	Управління праці та соціального захисту населення райдержадміністрації, районний центр зайнятості	Протягом 2012-2013 років
Розширення сфери застосування праці, сприяння зайнятості населення		
<p>Сприяти розвитку пріоритетних галузей, які забезпечують зростання економічного потенціалу району (агропромислового комплексу та промисловості), з метою відновлення функціонування, збереження існуючих та створення додатково 585 (у 2012 році) 590 (у 2013 році) робочих місць шляхом:</p> <ul style="list-style-type: none"> - реалізації Програми економічного і соціального розвитку Богодухівського району на 2012 рік; - надання дотацій роботодавцям на створення 90 додаткових робочих місць для працевлаштування безробітних, насамперед з числа соціально-незахищених категорій населення, в т. ч. жінок, молоді 	Управління райдержадміністрації: економіки, праці та соціального захисту населення, агропромислового розвитку, районний центр зайнятості; виконкоми селищних та сільських рад.	Протягом 2012-2013 років
Здійснювати постійний контроль на підприємствах, в організаціях та установах щодо додержання мінімальної заробітної плати	Управління райдержадміністрації: праці та соціального захисту населення; економіки; державний департамент нагляду за додержанням законодавства про працю; районний центр зайнятості.	Протягом 2012-2013 років
Проводити постійний моніторинг оплати праці та заборгованості з її виплати, забезпечити зростання рівня заробітної плати на підприємствах, організаціях, установах усіх форм власності згідно з державними, галузевими гарантіями та результатами господарської діяльності	Управління райдержадміністрації: праці та соціального захисту населення; профспілкові об'єднання; виконкоми міської, селищних та сільських рад.	Протягом 2012-2013 років
Вносити пропозиції по створенню нових робочих місць, соціальний захист і перепідготовку працівників, які вивільняються внаслідок реорганізації або ліквідації підприємств, в тому числі занесених до реєстру неплатоспроможних. Інформувати районний Координаційний комітет сприяння зайнятості населення про підприємства, де відбуваються зазначені процеси, та вносити пропозиції щодо шляхів запобігання безробіттю	Управління райдержадміністрації: економіки; праці та соціального захисту населення; агропромислового розвитку; районний центр зайнятості; виконкоми міської, селищних та сільських рад	Протягом 2012-2013 років

1	2	3
Сприяти розвитку малого підприємництва та забезпечити виконання Програми розвитку малого підприємництва в Богодухівському районі на 2011 – 2012 роки	Управління райдерж-адміністрації: економіки, праці та соціального захисту населення, агропромислового розвитку	Протягом 2012-2013 років
Інформувати населення району про можливість участі в оплачуваних громадських роботах, умови їх проведення, оплату праці, основні види робіт	Управління райдержадміністрації: економіки, агропромислового розвитку; районна рада; районний центр зайнятості	Протягом 2012-2013 років
У разі включення до переліку об'єктів для проведення загальнодержавних оплачувальних громадських робіт об'єктів, розташованих у Богодухівському районі, забезпечити залучення безробітних до цих робіт	Управління праці та соціального захисту населення райдержадміністрації, районний центр зайнятості	Протягом 2012-2013 років
Сприяти розширенню сфери застосування праці сільського населення в сільськогосподарських підприємствах, малих підприємствах з переробки сільськогосподарської продукції та надання побутово-комунальних послуг, заготівельних, збутових та агросервісних фірмах, особистих селянських господарствах. Проводити моніторинг впливу їх діяльності на стан економіки району та ринку праці	Управління райдержадміністрації: економіки, агропромислового розвитку; районна рада; районний центр зайнятості	Протягом 2012-2013 років
Використання робочої сили, регулювання соціально-трудових відносин		
Забезпечити проведення моніторингу у сфері нормування праці. Вивчити стан цієї роботи на підприємствах та в організаціях всіх форм власності, надавати їм необхідну методичну та практичну допомогу з цих питань	Управління райдерж-адміністрації: праці та соціального захисту населення, економіки, агропромислового розвитку	Протягом 2012-2013 років
Контролювати наявність зобов'язань та заходів адміністрацій підприємств, організацій, установ щодо соціального захисту членів трудових колективів, збереження робочих місць та забезпечення працевлаштування вивільнюваних працівників при розробці та реєстрації колективних договорів	Управління райдерж-адміністрації: праці та соціального захисту населення; агропромислового розвитку; профспілкові об'єднання; виконкоми міської, селищних та сільських рад	Протягом 2012-2013 років
Забезпечити системну роботу, спрямовану на подолання неофіційної зайнятості шляхом: - забезпечення виконання в повному обсязі положень Угоди про вжиття спільних заходів щодо легалізації робочих місць та доходів; - проведення широкої інформаційно-роз'яснювальної роботи щодо формування в суспільстві соціально відповідального бізнесу	Управління праці та соціального захисту населення райдержадміністрації, районний центр зайнятості, ДПІ в Богодухівському районі, управління Пенсійного Фонду України в Богодухівському районі	Протягом 2012-2013 років

1	2	3
Під час ведення колективних переговорів з розроблення і укладання, внесення змін до галузевих і регіональних угод ініціювати включення положень, що забезпечують рівні права та можливість жінок і чоловіків. Пропонувати керівникам підприємств під час укладання або внесення змін до колективних договорів включати положення, що забезпечують гендерну рівність	Управління праці та соціального захисту населення райдержадміністрації	Протягом 2012-2013 років
Сприяти розвитку колективно – договірною регулювання трудових відносин з охопленням у 2012-2013 роках 100 % працівників підприємств, організацій та установ усіх форм власності, особливо малого та середнього бізнесу, фермерських господарств. Щороку у лютому-березні проводити двомісячник з укладання колективних договорів	Управління праці та соціального захисту населення райдержадміністрації; районний центр зайнятості; роботодавці, профспілкові комітети; виконкоми міської, селищних та сільських рад	Протягом 2012-2013 років
Посилити контроль за укладанням і обов'язковою реєстрацією підприємцями договорів найму робочої сили	Управління праці та соціального захисту населення райдержадміністрації; ДПП в Богодухівському районі, районний центр зайнятості	Протягом 2012-2013 років
Забезпечити реалізацію заходів виконання Регіональної угоди між Богодухівською районною державною адміністрацією, роботодавцями та районними профспілковими організаціями на 2011-2012 роки, спрямованих на підвищення ефективності використання робочої сили	Управління і відділи райдержадміністрації; районний центр зайнятості; виконкоми міської, селищних та сільських рад	Протягом 2012-2013 років
Забезпечити ефективну роботу районного Координаційного комітету сприяння зайнятості населення	Управління праці та соціального захисту населення райдержадміністрації, районний центр зайнятості; роботодавці, профспілкові комітети, виконкоми міської, селищних та сільських рад	Протягом 2012-2013 років
Сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і нездатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці		
Забронювати на підприємствах, в організаціях та установах району в 2012 році 18 робочих місць, в 2013 році 15 робочих місць з метою забезпечення державних гарантій працевлаштування громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних конкурувати на ринку праці та забезпечити рівень їх використання до 100 %	Управління праці та соціального захисту населення райдержадміністрації; районний центр зайнятості; районна рада; підприємства, організації, установи	У терміни, встановлені чинним законодавством

1	2	3
Забезпечити взаємодію служби зайнятості, районного відділу Головного управління Міністерства внутрішніх справ України в Харківській області щодо працевлаштування громадян, які повернулись з місць відбуття покарання. Підвищити ефективність використання 1 заброньованого для цього робочого місця	Районний центр зайнятості; РВ ГУМВС України в Харківській області; районна рада	Протягом 2012-2013 років
Контролювати виконання завдання, доведеного райдержадміністрацією підприємствам, організаціям, установам щодо бронювання робочих місць для забезпечення роботою осіб, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних конкурувати на ринку праці	Управління праці та соціального захисту населення райдержадміністрації; районний центр зайнятості	Протягом 2012-2013 років
<i>Зайнятість молоді</i>		
Здійснити адресне бронювання робочих місць на підприємствах, в установах і організаціях для працевлаштування дітей-сиріт	Управління праці та соціального захисту населення райдержадміністрації; районний центр зайнятості	Протягом 2012-2013 років
Проводити профорієнтаційну роботу з дітьми-сиротами та дітьми, які залишилися без піклування батьків, їх професійну підготовку з подальшим працевлаштуванням	Управління праці та соціального захисту населення райдержадміністрації; районний центр зайнятості; служба у справах дітей	Протягом 2012-2013 років
Сприяти розвитку молодіжного підприємництва, організації постійно діючих курсів з підготовки менеджерів малого бізнесу, проведенню районних конкурсів бізнес-планів	Відділ у справах сім'ї, молоді та спорту райдержадміністрації; районний центр зайнятості	Протягом 2012-2013 років
Сприяти використанню програм, спрямованих на профорієнтацію, профпідготовку і працевлаштування молоді, розвиток молодіжних підприємницьких ініціатив	Відділ у справах сім'ї, молоді та спорту райдержадміністрації; районний центр зайнятості	Протягом 2012-2013 років
<i>Зайнятість інвалідів</i>		
Забезпечити координацію роботи та контроль щодо виконання Порядку взаємодії органів праці та соціального захисту населення, центрів зайнятості, відділень Фонду соціального захисту інвалідів, центрів професійної реабілітації інвалідів і навчальних закладів системи Мінпраці щодо працевлаштування інвалідів, затвердженого наказом Мінпраці від 3 травня 2007 року № 201	Управління праці та соціального захисту населення райдержадміністрації; районний центр зайнятості	Протягом 2012-2013 років

1	2	3
Забезпечити реалізацію положень чотиристоронньої Угоди між Головним управлінням праці та соціального захисту населення, обласним відділенням Фонду соціального захисту інвалідів, обласним центром зайнятості та центрами професійної реабілітації інвалідів, спрямованих на вирішення проблеми зайнятості інвалідів та підвищення їх конкурентоспроможності відповідно до індивідуальних програм реабілітації	Управління праці та соціального захисту населення райдержадміністрації, районний центр зайнятості	Протягом 2012-2013 років
Забезпечити принцип адресності при наданні індивідуальних та групових профорієнтаційних послуг особам з обмеженими можливостями, у т.ч. дітям-інвалідам, відповідно до рекомендацій МСЕК наявних у інваліда кваліфікації, знань, професійних інтересів, нахилів, здібностей та з урахуванням його побажань; здійснювати профдіагностичні консультації та профвідбір перед направленням на профнавчання; надавати психологічну підтримку	Управління праці та соціального захисту населення райдержадміністрації; районний центр зайнятості, відділ у справах сім'ї, молоді та спорту райдержадміністрації	Протягом 2012-2013 років
Забезпечити надання допомоги у працевлаштуванні випускникам Харківського обліково-економічного технікуму інтернату ім. Ф.Г. Ананченка, зокрема шляхом підбору роботи із створеного банку вакансій для інвалідів	Управління праці та соціального захисту населення райдержадміністрації; районний центр зайнятості	Протягом 2012-2013 років
Забезпечити проведення ярмарків вакансій, днів відкритих дверей в центрі зайнятості для осіб з обмеженими фізичними можливостями	Управління праці та соціального захисту населення райдержадміністрації; районний центр зайнятості; підприємства, організації та установи району	Протягом 2012-2013 років
Регулювання трудових міграцій громадян України, іноземців, прикордонне співробітництво		
Забезпечувати максимально ефективне використання інформації про вакансії з усіх регіонів, в тому числі міста Києва, з метою оперативного укомплектування вільних робочих місць	Районний центр зайнятості	Протягом 2012-2013 років
Забезпечувати проведення семінарів з роботодавцями, які використовують найману працю з інших регіонів, з метою легалізації зайнятості, створення належних умов праці, забезпечення гідної оплати праці	Управління праці та соціального захисту населення райдержадміністрації; районний центр зайнятості; підприємства, організації та установи району	Протягом 2012-2013 років

1	2	3
Надання соціальних послуг зареєстрованим безробітним та профілактика настання безробіття		
Забезпечити організацію оплачуваних громадських робіт для 1083 чоловік в 2012-2013 роках із числа незайнятого населення за видами, визначеними додатком. Здійснювати фінансування цих робіт за рахунок коштів місцевого бюджету, підприємств, організацій, установ, Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття	Управління праці та соціального захисту населення райдержадміністрації; районна рада; районний центр зайнятості; підприємства, організації, установи	Протягом 2012-2013 років
Забезпечити тісну взаємодію з роботодавцями усіх форм власності з метою забезпечення працевлаштування в 2012-2013 роках не менше 2000 чол., які звернулися до центру зайнятості	Районний центр зайнятості	Протягом 2012-2013 років
Проводити роботу з безробітними, які тривалий час перебувають на обліку в центрі зайнятості	Районний центр зайнятості	Протягом 2012-2013 років
Забезпечити проведення індивідуальної роботи з вивільнюваними працівниками, залучення їх до активних форм зайнятості, проведення тренінг-семінарів, спрямованих на розвиток підприємницької діяльності серед безробітних, в тому числі вивільнених	Районний центр зайнятості	Протягом 2012-2013 років
Залучити в 2012-2013 році – 24 безробітних до заняття підприємницькою діяльністю шляхом виплати одноразової допомоги по безробіттю та здійснювати контроль за цільовим використанням наданих послуг для відкриття власної справи за умови виділення коштів з Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття	Управління праці та соціального захисту населення райдержадміністрації; районний центр зайнятості	Протягом 2012-2013 років
Забезпечити повну потребу жінок, які звернулись до служби зайнятості, у профорієнтаційних послугах, психологічній та правовій допомозі з метою їх подальшої адаптації до конкретних видів праці	Районний центр зайнятості	Протягом 2012-2013 років
Залучити до трудової діяльності в 2012 році 500 чоловік, в 2013 році – 510 чоловік з числа молоді, що зареєстровані у службі зайнятості	Районний центр зайнятості	Протягом 2012-2013 років
Здійснити професійну підготовку та підвищення кваліфікації 135 безробітним із числа молоді	Районний центр зайнятості	Протягом 2012-2013 років

1	2	3
Організувати професійну підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації в 2012-2013 роках для 668 громадянина із числа незайнятого населення за професіями і спеціальностями, які користуються попитом на ринку праці або забезпечать їх подальше зайняття індивідуальною трудовою та підприємницькою діяльністю	Районний центр зайнятості	Протягом 2012-2013 років
Забезпечити підготовку менеджерів малого бізнесу із числа незайнятого населення для подальшої їх самозайнятості шляхом надання консультацій, методичної допомоги тощо	Районний центр зайнятості	Протягом 2012-2013 років
Забезпечити проведення профорієнтаційної роботи з незайнятим населенням	Районний центр зайнятості	Протягом 2012-2013 років